



SEADEN HOTELS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

PERFORMANS

RAPORU

2023

SEADEN HOTELS QUALITÄTSPOLITIK

Vision;

Wir wollen eine Weltmarke sein, indem wir die Zufriedenheit von Gästen und Mitarbeitern auf höchstem Niveau halten, sensibel mit der Umwelt umgehen und dabei den Gedanken der Menschen und der Menschenrechte in den Vordergrund stellen.

Mission;

Das beste Resort-Hotel zu sein, das alle Farben der Welt bedient, ohne Kompromisse bei der Gästezufriedenheit einzugehen, und ein nachhaltiges Leben zu unterstützen, in dem die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter auf höchstem Niveau liegt.

Unsere Werte

Gastfreundlichkeit

Verlassen auf Teamarbeit

Respektvoll gegenüber Mensch und Umwelt

Bevollgt die Gesetze

Legt Wert auf Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit

Offen für Innovationen

Kontinuierliche Verbesserung durch Schulungen

Nachhaltigkeit

SIDE ANTALYA TURKEY

UNSERE QUALITÄTS-, UMWELTS-, GESUNDHEIT UND LEBENSMITTELSICHERHEITS-, SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ POLITIK

 Kontinuierliche Messung und Verbesserung der Dienstleistungs- und Servicequalität im Hinblick auf unsere Werte

 Kontinuierliche Überwachung, Minimierung und Ergreifung der notwendigen Vorsichtsmaßnahmen, um die negativen Auswirkungen und Gefahren für die Umwelt bei unseren Aktivitäten, die der Zufriedenheit von Gästen und Mitarbeitern dienen, zu minimieren

 Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen, kontinuierliche Verbesserung des Niveaus des Teams durch Schulungen,

 Verfolgung aller Innovationen, die sich auf unser Geschäft und die Zufriedenheit unserer Gäste und Mitarbeiter auswirken, durch kontinuierliche Forschung in unserer Branche,

 Alle Energieressourcen in unserem Unternehmen unter dem Motto der maximalen Energie (Messung und Bewertung) für die Nachhaltigkeit zu nutzen, die Umwelt zu schützen und zu erhalten und unsere Mitarbeiter über dieses Thema zu informieren.

SEADEN HOTELS UMWELTPOLITIK

ALS SEADEN HOTELS SCHÜTZEN WIR DIE UMWELT, VERHINDERN DIE UMWELTVERSCHMUTZUNG UND VERSUCHEN, UNSERE NEGATIVEN AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT ZU REDUZIEREN. IN DIESEM ZUSAMMENHANG;

-  IM RAHMEN DER GESETZLICHEN VORSCHRIFTEN BEWERTEN WIR DIE AUSWIRKUNGEN DER VON UNS VERURSACHTEN UMWELTSCHÄDEN UND ENTWICKELN METHODEN, UM DIESE ZU MINIMIEREN,
 -  WIR HALTEN UNS AN DIE GELTENDEN UMWELTGESETZE, -VERORDNUNGEN, -VORSCHRIFTEN UND -REGELUNGEN ZUR KONTROLLIERTEN NUTZUNG NATÜRLICHER RESSOURCEN UND ZUR MINIMIERUNG DES ENERGIEVERBRAUCHS SOWIE DER LUFT-, WASSER- UND BODENVERSCHMUTZUNG,
 -  WIR VERSUCHEN, SPARSAM MIT WASSER, ENERGIE UND ALLEN NATÜRLICHEN RESSOURCEN UMZUGEHEN UND TEILEN DIESE SENSIBILITÄT MIT UNSEREN MITARBEITERN, GÄSTEN UND LIEFERANTEN,
-
-  UM DIE UMWELT, IN DER WIR LEBEN, ZU SCHÜTZEN UND IHREN FORTBESTAND ZU SICHERN, ERMITTELN WIR BEI DER AUSÜBUNG UNSERER TÄTIGKEITEN UNSERE NEGATIVEN AUSWIRKUNGEN AUF DIE UMWELT UND BRINGEN MÖGLICHE GEFAHREN UND ABFÄLLE UNTER KONTROLLE,
 -  WIR ACHTEN DARAUF, UNSERE ABFÄLLE AN DER QUELLE ZU TRENNEN, SO DASS MEHR ABFÄLLE DIE CHANCE HABEN, RECYCELT ZU WERDEN, WIR WISSEN, DASS SIE ENTSORGT WERDEN KÖNNEN, OHNE DER NATUR ZU SCHADEN, WIR WOLLEN DIE ABFALLMENGE REDUZIEREN
-
-  WIR MESSEN UNSERE LEISTUNG IM UMWELTMANAGEMENT UND ÜBERWACHEN DIESE DATEN MIT ZIELVORGABEN UND BEMÜHEN UNS, UNSERE LEISTUNG ZU VERBESSERN,
 -  WIR WOLLEN UNSERE MITARBEITER IN SACHEN UMWELT UND NACHHALTIGKEIT SCHULEN UND IHRE SENSIBILITÄT ERHÖHEN,
 -  WIR BEMÜHEN UNS UM DIE BETEILIGUNG UNSERER GÄSTE UND MITARBEITER AN UNSERER UMWELTPOLITIK UND STREBEN DANACH, SIE ZU EINER LEBENSKULTUR ZU MACHEN.

ДЕТСКАЯ ПОЛИТИКА SEADEN HOTELS

НАШИ ДЕТИ — ДОВЕРИЕ БУДУЩЕГО

-  ЗНАНИЕ ВАС КАК ЛИЧНОСТЕЙ, УВАЖЕНИЕ ВАШИХ ПРАВ ЯВЛЯЕТСЯ НАШЕЙ ГЛАВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ, В РАМКАХ ЭТОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ МЫ ЗНАЕМ, ЧТО БЛАГОПОЛУЧИЕ ДЕТЕЙ И ЗАЩИТА ДЕТЕЙ ОТ ВСЕХ ВИДОВ ВРЕДА ЧРЕЗВЫЧАЙНО ВАЖНЫ, И НАША ОСНОВНАЯ ОБЯЗАННОСТЬ ПОМОЧЬ ВСЕМ ДЕТЯМ. С НАМИ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ОТ ФИЗИЧЕСКОГО И ПСИХИЧЕСКОГО УЩЕРБА ВО ВСЕХ НАШИХ ОТЕЛЯХ.
-  В УСЛУГАХ МЫ ПРЕДОСТАВЛЯЕМ СРЕДУ / ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ, ГДЕ ОНИ МОГУТ ЛЕГКО ВЫРАЖАТЬ СВОИ МЫСЛИ И ЖЕЛАНИЯ, ЭМОЦИИ И ЧУВСТВОВАТЬ себя СВОБОДНО И ХОРОШО.
-  ПРИ КАЖДОЙ ВОЗМОЖНОСТИ МЫ ОТМЕЧАЕМ ВАШИ МАЛЕНЬКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ, НАСЛАЖДАЕМСЯ И ОТМЕЧАЕМ ИХ ДЛЯ ПОНИМАНИЯ ЧУВСТВ И МЫСЛЕЙ ДРУГИХ В ОБЩЕНИИ С ДРУГИМИ ДЕТЯМИ.
-  МЫ ОБУЧАЕМ НАШУ КОМАНДУ ТИПАМ НАСИЛИЯ ПО ДЕЛАМ (ФИЗИЧЕСКОЕ, СЕКСУАЛЬНОЕ, ЭМОЦИОНАЛЬНОЕ И НЕБРЕЖНОСТЬ), В ТОМ ЧИСЛЕ ПРАКТИКЕ СООБЩЕНИЯ О НАСИЛИИ И НАШИХ СОЦИАЛЬНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В ЭТОЙ СТЕПЕНИ.
-  МЫ СТАРАЕМСЯ УВАЖАТЬ И ОСОЗНАТЬ ОТНОШЕНИЕ И ПОВЕДЕНИЕ РОДИТЕЛЕЙ К ИХ ДЕТЯМ, СИМПТОМЫ ФИЗИЧЕСКОГО-СЛОВЕСНОГО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО НАСИЛИЯ ИЛИ НЕБРЕЖНОСТИ.
-  МЫ СЛЕДУЕМ, ЧТОБЫ НАШИ ДЕТИ-ГОСТИ НАХОДИЛИСЬ ПОД НАБЛЮДЕНИЕМ ВЗРОСЛЫХ ВО ВРЕМЯ МЕРОПРИЯТИЙ.
-  МЫ ОБЕСПЕЧИВАЕМ, КАК ДОБРАТЬСЯ К ВАШИМ РОДИТЕЛЯМ ИЛИ ДРУГИМ НАДЕЖНЫМ ВЗРОСЛЫМ В ОКРЕСТНОСТЯХ (МИНИ-КЛУБ И Т.Д.).
-  МЫ ОРГАНИЗУЕМ ТРЕНИНГИ И ПОДДЕРЖИВАЕМ СВЯЗАННЫЕ ПРОЕКТЫ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ О ЗАЩИТЕ ПРАВ ДЕТЕЙ.
-  ЕСЛИ МЫ НАБЛЮДАЕМ ПОДОЗРИТЕЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ В ОТНОШЕНИИ ДЕТЕЙ, МЫ СНАЧАЛА УВЕДОМЛЯЕМ РУКОВОДСТВО ОТЕЛЯ И ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ ОБРАЩАЕМСЯ ПО ЛИНИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ.
-  ИНФОРМИРУЕМ НАШИХ СОТРУДНИКОВ, СУБПОДРЯДЧИКОВ О ПРИНЯТЫХ НАМИ МЕРАХ.
-  ВО ВРЕМЯ ВЫЯВЛЕНИЯ НАСИЛИЯ ПО ДЕЛАМ НАШИ ГОСТИ ИНФОРМИРУЮТ РУКОВОДИТЕЛЯ СООТВЕТСТВУЮЩЕГО ОТДЕЛА НА РЕГИСТРАЦИИ (0), А ТАКЖЕ НАШЕГО ГЕНЕРАЛЬНОГО МЕНЕДЖЕРА.

SEADEN HOTELS LOKALE BEWUSSTSEINSRICHTLINIE

ALS SEADEN HOTELS KENNEN WIR DIE REGION UND DIE LOKALE GEMEINSCHAFT GUT, RESPEKTIEREN DIE HISTORISCHEN WERTE UND TRADITIONEN UND WOLLEN EINEN BEITRAG ZUR WIRTSCHAFTLICHEN, SOZIALEN UND KULTURELLEN ENTWICKLUNG BEITRAGEN

DAFÜR;

- WIR UNTERSTÜTZEN LOKALE RESSOURCEN UND GEMEINSCHAFTEN, IHRE ZUGÄNGLICHKEIT ZU SCHÜTZEN UND ZU GEWÄHRLEISTEN,
- ERMÖGLICHEN WIR LOKALE KULTUR UND TRADITIONEN, MEINUNGEN, ETHNISCHE HERKUNFT, GLAUBE USW. WIR LASSEN KEINE DISKRIMINIERUNG ZU
- BEI ZU TREFFENDEN ENTSCHEIDUNGEN FÜHREN WIR INTERVIEWS DURCH, UM LOKALE EIGENSCHAFTEN, EMPFINDLICHKEITEN UND DIE BEDÜRFNISSE DER REGIONALEN MENSCHEN ZU BERÜCKSICHTIGEN,

- WIR UNTERSTÜTZEN DIE KONSERVIERUNG HISTORISCHER UND ARCHÄOLOGISCHER ARTIKEL

- GEMEINSAM MIT DEN REGIONALEN ARBEITEN WIR FÜR DIE HILFE, DEN SCHUTZ HISTORISCHER UND KULTURELLER OBJEKTE UND ARBEITEN FÜR DIE VERMEIDUNG VON NATURSTRUKTUREN.

- WIR BIETEN LOKALE BESCHÄFTIGUNG UND VERSORGUNG, UM ZUR REGIONALEN WIRTSCHAFT BEIZUTRAGEN

- WIR UNTERSTÜTZTEN GÄSTE, DIE GASTRONOMIE, AKTIVITÄTEN, KULTUR, TRADITIONEN DER REGION (RELIGIONSPLÄTZE, KULTURPLÄTZE, NATURREICHTUM ETC.) ZU FÖRDERN. DAZU WERDEN MITARBEITER AUSGEBILDET.

SEADEN HOTELS
SIDE ANTALYA TURKEY

SEADEN HOTELS MITARBEITER- UND MENSCHENRECHTSPOLITIK

ALS SEADEN HOTELS WISSEN WIR, DASS WIR MIT UNSEREM VERSTÄNDNIS VON SERVICE FÜR ALLE FARBEN DER WELT DIE MENSCHEN RESPEKTIEREN, DIE MENSCHENRECHTE SCHÜTZEN, IHRE MEINUNGEN SCHÄTZEN UND RESPEKTIEREN UND ALS GANZES OHNE DISKRIMINIERUNG VON GESCHLECHT, SPRACHE, RELIGION UND RASSE HANDELN MÜSSEN.

ES IST UNSERE OBERSTE PFLICHT, ALLE UNSERE MITARBEITER FAIR ZU BEHANDELN, UNABHÄNGIG VON SEXUELLEN VORLIEBEN, ALTER, GESCHLECHT, ETHNISCHER HERKUNFT, RELIGIÖSER ÜBERZEUGUNG ODER BEHINDERUNG. IN DIESEM RAHMEN LERNEN UND WACHSEN WIR GEMEINSAM UND HABEN DIE MÖGLICHKEIT, UNS WIRTSCHAFTLICH UND BERUFLICH WEITERZUENTWICKELN. UNSER ZUGEHÖRIGKEITSGEFÜHL IST AUSDRUCK UNSERES ENGAGEMENTS FÜR UNSER TEAM UND UNSERE ARBEIT.

WIR VERBESSERN KONTINUIERLICH DIE ARBEITSSCHUTZAKTIVITÄTEN UNSERER MITARBEITER, SUBUNTERNEHMER UND LIEFERANTEN, HALTEN DIE GESETZE UND VORSCHRIFTEN ZUM ARBEITSSCHUTZ EIN UND SCHÄRFEN DAS BEWUSSTSEIN FÜR DEN ARBEITSSCHUTZ.

DIESBEZÜGLICH;

-  WIR VERFOLGEN EINEN GEMEINSAMEN MANAGEMENTANSATZ, DER OFFEN, GLEICHBERECHTIGT, TRANSPARENT UND FAIR IST UND UNSERE MITARBEITER EINBEZIEHT,
-  WIR BIETEN GLEICHE, STANDARDISIERTE UND SICHERE ARBEITSBEDINGUNGEN,
-  WIR ERKENNEN, DASS WIR ZUHÖREN UND PROBLEME LÖSEN KÖNNEN,
-  ORGANISATION VON SCHULUNGEN, DIE DEN ZIELEN UNSERES UNTERNEHMENS UND DER PERSÖNLICHEN ENTWICKLUNG UNSERES PERSONALS DIENEN, UND MESSUNG IHRER WIRKSAMKEIT.
-  WIR BIETEN EINE KONTINUIERLICHE ÜBERWACHUNG DER ARBEITSLEISTUNG UND EINE PROFESSIONELLE KARRIEREPLANUNG.
-  WIR VERFOLGEN EINE ARBEITS- UND VERGÜTUNGSPOLITIK, DIE DEN GESETZLICHEN VORSCHRIFTEN, DER FAIRNESS UND DEN ETABLIERTEN STANDARDS ENTSPRICHT.
-  WIR HÖREN UNSEREN MITARBEITERN ZU, SETZEN EIN KOMMUNIKATIONSMODELL UM, IN DEM IDEEN FREI GEÄUSSERT WERDEN KÖNNEN UND EIN DIALOG ENTWICKELT WIRD.
-  WIR GEBEN UNSEREN MITARBEITERN EIN GEFÜHL DER SICHERHEIT UND SCHÜTZEN IHRE PERSÖNLICHEN DATEN,
-  WIR RÄUMEN DEM RECHT AUF KENNTNIS DES EIGENEN ARBEITSPLATZES, AUF SELBSTENTFALTUNG UND BILDUNG PRIORITÄT EIN,
-  WIR STELLEN SICHER, DASS ALLE UNSERE MITARBEITER VON DEN SOZIALEN RECHTEN, ZUSATZLEISTUNGEN UND PRÄMIEN PROFITIEREN, DIE WIR ANBIETEN.
-  INDEM WIR IN MENSCHEN INVESTIEREN UND SIE WERTSCHÄTZEN, SCHAFFEN UND VERWALTEN WIR SYSTEME, DIE IM BEREICH GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ KONTINUIERLICH ÜBERWACHT UND VERBESSERT WERDEN.
-  IM RAHMEN DES ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZES HALTEN WIR DIE GESETZE EIN UND ERFÜLLEN DEREN ANFORDERUNGEN.

1. JANUAR 2023 – 31. DEZEMBER 2023 Dieser Bericht wurde von Burcu SARGIN TAŞGIN am 01.03.2024 erstellt. In diesem Bericht werden unsere einjährigen Fortschritte bei der Erreichung unserer Nachhaltigkeitsziele und -vorgaben für 2023 detailliert beschrieben.



SEADEN

Hotels

SİDE ANTALYA TURKEY

SEADEN HOTELS

COROLLA HOTEL

Es liegt in Kumköy, etwa 4 km von der antiken Stadt Side, 7 km von Manavgat, 70 km von Antalya und 64 km vom internationalen Flughafen Antalya entfernt. Das Corolla Hotel verfügt über 404 Zimmer und bietet das All-Inclusive-System an.

SEADEN SEA WORLD RESORT SPA

Es wurde im Mai 2009 eröffnet und begann, seine Gäste willkommen zu heißen. Unsere Einrichtung mit insgesamt 528 Zimmern befindet sich im Tourismuszentrum Kızılağaç und verfügt über ein All-Inclusive-System.

Es ist 70 km vom Flughafen, 10 km vom Stadtzentrum von Manavgat und 15 km von Side entfernt.

SEADEN SEA PLANET RESORT SPA

Es wurde im Mai 2013 eröffnet. Unsere Einrichtung mit insgesamt 460 Zimmern befindet sich im Tourismuszentrum Kızılot und bietet ein All-Inclusive-System.

Es ist 75 km vom Flughafen, 15 km vom Stadtzentrum von Manavgat und 20 km von Side entfernt.

SEADEN VALENTINE RESORT SPA

Unsere Einrichtung mit insgesamt 322 Zimmern befindet sich im Tourismuszentrum Side und verfügt über ein ALTERSKONZEPT für +16 Jahre und ein All-Inclusive-System.

Es ist 64 km vom Flughafen, 10 km vom Stadtzentrum von Manavgat und 3 km von Side entfernt.

SEADEN QUALITÄTS-RESORT-SPA

Es wurde im Juni 2021 eröffnet. Unsere Einrichtung mit insgesamt 355 Zimmern befindet sich im Tourismuszentrum Side und bietet ein All-Inclusive-System.

Es ist 64 km vom Flughafen, 10 km vom Stadtzentrum von Manavgat und 3 km von Side entfernt.

1.1. NACHHALTIGKEIT

Das Konzept der Nachhaltigkeit wurde erstmals 1983 in den UN-Bericht „Our Common Future“ aufgenommen. Was ist das Konzept der Nachhaltigkeit? Die Antwort auf die Frage in ihrer einfachsten Form besteht darin, zu produzieren, ohne das Leben anderer Lebewesen heute und in Zukunft zu gefährden. Nachhaltigkeit, ein sehr weit gefasster Begriff; Es wird hauptsächlich unter den Überschriften Umweltschutz, Wirtschaftswachstum und soziale Entwicklung behandelt.

Das Konzept der nachhaltigen Umwelt stellt den Grundsatz in den Mittelpunkt, dass die verfügbaren Ressourcen nicht unbegrenzt sind. Dementsprechend werden die für die Produktion aufgewendeten Ressourcen maximal bedarfsgerecht eingesetzt und so auf Nachhaltigkeit abgezielt.

Wirtschaftliche Nachhaltigkeit bedeutet, Ressourcen gerecht zu teilen und sie so viel wie nötig zu verbrauchen. Durch übermäßigen Konsum nähern sich Edelmetalle und verschiedene Nahrungsressourcen der Erschöpfung.

Beim Zusammenhang zwischen gesellschaftlicher Entwicklung und Nachhaltigkeit geht es um den Schutz der Menschenrechte in allen Gesellschaften ohne Diskriminierung. Dazu gehören Elemente wie Bildung, Gesundheit, soziale Gerechtigkeit, Sicherheit, Transport, Wasser und Elektrizität.

Seaden Hotels sieht Nachhaltigkeit als integralen Bestandteil seines Geschäftsstils, um künftigen Generationen eine lebenswerte Welt zu hinterlassen; Sie handelt mit dem Bewusstsein, nachhaltige Werte für ihre Gäste, Aktionäre, Mitarbeiter und alle anderen Stakeholder zu schaffen und integriert diesen Ansatz in alle ihre Prozesse. Das Unternehmen bewertet Nachhaltigkeit als Ganzes mit seinen wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Dimensionen im Einklang mit seiner Unternehmenskultur und -identität und setzt sie zusammen mit allen relevanten Gesetzen und Rechtsvorschriften in seinen Aktivitäten um.

Seaden Hotels bietet Dienstleistungen für Energieeffizienz und Investitionen in erneuerbare Energien im Einklang mit seiner Sensibilität für Nachhaltigkeit, Gesellschaft und Umwelt an und ist bestrebt, die notwendigen Maßnahmen für eine effektive Ressourcen- und Energienutzung zu ergreifen, um das natürliche Gleichgewicht zu bewahren.

Sie verpflichtet sich, die von ihr initiierten Nachhaltigkeitsaktivitäten zu unterstützen, um zu einer nachhaltigen und lebenswerten Zukunft beizutragen. Ziel ist es, einen Beitrag zur Gesellschaft zu leisten und Teil der Lösung im Kampf gegen alle Umweltprobleme zu sein, indem die Interessen aller Beteiligten berücksichtigt werden.

Wir legen unsere Nachhaltigkeitsprioritäten unter effektiver Stakeholder-Beteiligung fest. Im Einklang mit den Ergebnissen unserer täglichen, monatlichen und jährlichen Analysen hat das Unternehmen seine Nachhaltigkeitsstrategie auf die Bereiche Energie- und Ressourceneffizienz, Abfallmanagement, Unterstützung des Übergangs zu einer kohlenstoffarmen Wirtschaft, Umwelt- und Sozialrisikomanagement, Beschäftigungsunterstützung und Unternehmensführung ausgerichtet integritäts- und transformationsorientierte Arbeiten.

Die Hauptachsen der Nachhaltigkeitsstrategie sind:

- Energie-, Wasser-, Rohstoff- und Ressourceneffizienz
- Unterstützung von Projekten im Bereich erneuerbare Energien
- Unterstützung von Projekten, die die Beschäftigung im Land fördern
- Unterstützung des Übergangs zu einer kohlenstoffarmen Wirtschaft
- Abfallmanagement



1.2. ENERGIE, WASSER, FESTE ABFÄLLE

Nutzung natürlicher Ressourcen

Stets die Natur schützen, unser kulturelles Erbe schützen, Ressourcen sparsamer nutzen, uns menschlichen Werten zuwenden, teilen und zusammenarbeiten, das Zugehörigkeitsgefühl unserer Mitarbeiter stärken, uns gemeinsam und durch Lernen weiterentwickeln, unser wertvollstes Kapital, unsere Kinder und Frauen, schützen eine faire und egalitäre Perspektive, die unsere Region schützt und wir versuchen, Gelegenheiten zu nutzen, um mehr mit den Menschen vor Ort zu kommunizieren und die Region, in der wir uns befinden, weiterzuentwickeln.

Wir planen unsere Geschäftsprozesse entsprechend. Mit dem Umweltmanagementsystem für den bewussten Umgang mit natürlichen Ressourcen versuchen wir, das Bewusstsein aller unserer Mitarbeiter, Geschäftsinteressenten und Gäste für dieses Thema zu schärfen.



SEADEN

Hotels

SİDE ANTALYA TURKEY



1.2.1. Enerjieverbrauch Dargestellt sind der jährliche Gesamtstromverbrauch und der Stromverbrauch pro Person der Seaden Hotels zwischen 2018 und 2023.

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ														
SEA WORLD RESORT SPA														
ELEKTRİK ENERJİSİ-(ELECTRICAL POWER)														
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per Person)						
	2018 kW	2019 kW	2020 kW	2021 kW	2022 kW	2023 kW	2024 kW	2018 kW	2019 kW	2020 kW	2021 kW	2022 kW	2023 kW	2024 kW
TOPLAM	3.371.833,95	3.518.792,28	289.475,82	2.459.417,82	3.307.843,98	3.553.124,41	0,00	13,25	13,10	0,00	15,14	13,14	13,93	0,00

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ														
SEA PLANET RESORT SPA														
ELEKTRİK ENERJİSİ-(ELECTRICAL POWER)														
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per Person)						
	2018 kW	2019 kW	2020 kW	2021 kW	2022 kW	2023 kW	2024 TL	2018 kW	2019 kW	2020 kW	2021 kW	2022 kW	2023 kW	2024 kW
TOPLAM	3.541.376,34	3.385.240,25	1.459.511,55	3.046.324,05	3.379.319,00	3.478.220,55	0,00	14,03	13,17	20,68	16,10	14,03	10,30	0,00

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ														
SİDE COROLLA HOTEL														
ELEKTRİK ENERJİSİ-(ELECTRICAL POWER)														
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per Person)						
	2018 kW	2019 kW	2020 kW	2021 kW	2022 kW	2023 kW	2024 TL	2018 kW	2019 kW	2020 kW	2021 kW	2022 kW	2023 kW	2024 kW
TOPLAM	2.136.158,48	2.181.921,97	433.139,03	1.025.847,34	1.758.056,02	1.953.317,70	0,00	12,24	11,27	48,44	16,21	13,12	13,09	0,00

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ														
SEADEN VALENTINE RESORT SPA														
ELEKTRİK ENERJİSİ-(ELECTRICAL POWER)														
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per Person)						
	2018 kW	2019 kW	2020 kW	2021 kW	2022 kW	2023 kW	2024 TL	2018 kW	2019 kW	2020 kW	2021 kW	2022 kW	2023 kW	2024 kW
TOPLAM		1.356.791,98	79.847,33	910.536,53	1.411.278,77	1.484.691,10	0,00	0,00	12,29	0,00	15,33	13,86	13,51	0,00

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ														
QUALITY OTEL RESORT SPA														
ELEKTRİK ENERJİSİ-(ELECTRICAL POWER)														
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per Person)						
	2018 kW	2019 kW	2020 kW	2021 kW	2022 kW	2023 kW	2024 kW	2018 kW	2019 kW	2020 kW	2021 kW	2022 kW	2023 kW	2024 kW
TOPLAM	0,00	0,00	8.144,33	2.067.348,57	3.310.552,27	3.554.995,75	0,00	0,00	0,00	0,00	21,43	17,38	16,89	0,00

Hotels
SİDE ANTALYA TURKEY



1.2.2. Wasserverbrauch

Dargestellt sind der gesamte jährliche Wasserverbrauch und die Wasserverbrauchsmengen pro Person der Seaden Hotels zwischen 2018 und 2023.

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ														
SEA WORLD RESORT SPA														
SU YÖNETİMİ (WATER MANAGEMENT)														
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	TON	TON	TON	TON	TON	TON	TON	TON	TON	TON	TON	TON	TON	TON
TOPLAM	78.449,39	121.754,40	14.170,45	61.126,35	124.010,19	113.265,66	0,00	0,31	0,45	0,00	0,38	0,49	0,44	0,00

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ															
SEA PLANET RESORT SPA															
SU YÖNETİMİ (WATER MANAGEMENT)															
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
	TON	TON	TON	TON	TON	TON	TL	TON	TON	TON	TON	TON	TON	TON	
TOPLAM	39.080,71	110.872,85	66.078,91	80.119,79	171.083,03	99.049,98	0,00	- TL	0,15	0,43	0,94	0,42	0,71	2,47	0,00

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ														
SİDE COROLLA HOTEL														
SU YÖNETİMİ (WATER MANAGEMENT)														
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	TON	TON	TON	TON	TON	TON	TL	TON	TON	TON	TON	TON	TON	TON
TOPLAM	69.224,82	92.021,17	18.561,03	48.670,06	71.106,64	74.399,62	0,00	0,40	0,48	2,08	0,77	0,53	0,50	0,00

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ															
SEADEN VALENTINE RESORT SPA															
SU YÖNETİMİ (WATER MANAGEMENT)															
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
	TON	TON	TON	TON	TON	TON	TL	TON	TON	TON	TON	TON	TON	TON	
TOPLAM	52.775,72	42.979,36	3.817,96	22.338,54	38.343,57	38.152,08	0,00	- TL	0,93	0,39	0,00	0,38	0,38	0,35	0,00

QUALITY OTEL RESORT SPA														
SU YÖNETİMİ (WATER MANAGEMENT)														
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	TON	TON	TON	TON	TON	TON	TL	TON	TON	TON	TON	TON	TON	TON
TOPLAM	0,00	153,15	7.080,30	80.363,23	113.012,67	120.104,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,83	0,59	0,57	0,00

Hotels
SİDE ANTALYA TURKEY



1.2.3. DIESELVERBRAUCH

Dargestellt sind der gesamte jährliche Dieserverbrauch und die Dieserverbrauchsmengen pro Person für Seaden Hotels zwischen 2018 und 2023.

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ														
SEA WORLD RESORT SPA														
MOTORİN-(DIESEL)														
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per person)						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	lt	lt	lt	lt	lt	lt	lt	lt	lt	lt	lt	lt	lt	lt
TOPLAM	9.243,40	9.535,00	50,00	4.094,00	5.974,29	10.663,04	0,00	0,04	0,04	0,00	0,03	0,02	0,04	0,00

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ															
SEA PLANET RESORT SPA															
MOTORİN-(DIESEL)															
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per person)							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
	lt	lt	lt	lt	lt	lt	TL	lt	lt	lt	lt	lt	lt	lt	
TOPLAM	14.968,00	9.213,00	2.226,00	4.618,00	4.736,00	3.720,83	0,00	- TL	0,06	0,04	0,03	0,02	0,02	0,01	0,00

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ														
SİDE COROLLA HOTEL														
MOTORİN-(DIESEL)														
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per person)						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	lt	lt	lt	lt	lt	lt	TL	lt	lt	lt	lt	lt	lt	lt
TOPLAM	3.423,00	5.921,00	3.202,00	2.000,00	0,00	1.040,00	0,00	0,02	0,03	0,36	0,03	0,00	0,01	0,00

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ															
SEADEN VALENTINE RESORT SPA															
MOTORİN-(DIESEL)															
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per person)							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
	lt	lt	lt	lt	lt	lt	TL	lt	lt	lt	lt	lt	lt	lt	
TOPLAM	1.247,00	2.213,00	1.500,00	1.675,00	0,00	1.080,00	0,00	- TL	0,02	0,02	0,00	0,03	0,00	0,01	0,00

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ														
QUALITY OTEL RESORT SPA														
MOTORİN-(DIESEL)														
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per person)						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	lt	lt	lt	lt	lt	lt	lt	lt	lt	lt	lt	lt	lt	lt
TOPLAM	0,00	0,00	0,00	2.115,00	2.417,00	2.919,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02	0,01	0,01	0,00

Hotels
SİDE ANTALYA TURKEY



1.2.4. LNG-VERBRAUCH

Dargestellt sind der jährliche Gesamt-Erdgasverbrauch und der Pro-Kopf-Erdgasverbrauch der Seaden Hotels zwischen 2018 und 2023.

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ														
SEA WORLD RESORT SPA														
DOĞALGAZ-(LNG)														
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per person)						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg
TOPLAM	237.044,33	326.215,14	56.470,30	244.907,91	403.073,76	384.679,17	0,00	0,93	1,21	0,00	1,51	1,60	1,51	0,00

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ															
SEA PLANET RESORT SPA															
DOĞALGAZ-(LNG)															
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per person)							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
	kg	kg	kg	kg	kg	kg	TL	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	
TOPLAM	103.582,77	95.956,99	28.549,20	69.765,87	88.181,14	89.917,00	0,00	- TL	0,41	0,37	0,40	0,37	0,37	0,25	0,00

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ														
ŞİDE COROLLA HOTEL														
DOĞALGAZ-(LNG)														
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per person)						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg
TOPLAM	89.608,48	79.500,66	23.315,69	27.038,90	44.492,24	53.060,66	0,00	0,51	0,41	2,61	0,43	0,33	0,36	0,00

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ															
SEADEN VALENTINE RESORT SPA															
DOĞALGAZ-(LNG)															
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per person)							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	
TOPLAM	24.259,46	35.911,24	4.190,40	27.131,45	52.694,08	45.764,10	0,00	- TL	0,43	0,33	0,00	0,46	0,52	0,42	0,00

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ														
QUALITY OTEL RESORT SPA														
DOĞALGAZ-(LNG)														
AYLAR	Toplam-(Totals)							Kişi Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per person)						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg
TOPLAM	0,00	0,00	0,00	76.684,30	132.819,63	139.854,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,79	0,70	0,66	0,00

Hotels
ŞİDE ANTALYA TURKEY



1.2.5. KOHLESCHAUERSCHLAUCH ETC. VERBRAUCH

Dargestellt sind der jährliche Gesamtverbrauch anderer Kraftstoffarten und der Verbrauch anderer Kraftstoffarten pro Person von Seaden Hotels zwischen 2018 und 2023.

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ														
SEA WORLD RESORT SPA														
DİĞER YAKITLAR: kömür,rešo,tüp -(OTHER FUELS:wood,coal,chafing dish fuel)														
AYLAR	Toplam-(Totals)							Eri Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg
TOPLAM	13.119,50	21.961,00	117,00	12.278,00	20.873,00	22.880,90	0,00	0,05	0,08	0,00	0,08	0,08	0,09	0,00

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ														
SEA PLANET RESORT SPA														
DİĞER YAKITLAR: kömür,rešo,tüp -(OTHER FUELS:wood,coal,chafing dish fuel)														
AYLAR	Toplam-(Totals)							Eri Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg
TOPLAM	13.496,00	15.424,40	6.756,00	10.692,62	12.929,00	8.841,00	0,00	0,05	0,06	0,10	0,06	0,05	0,03	0,00

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ														
SİDE COROLLA HOTEL														
DİĞER YAKITLAR: kömür,rešo,tüp -(OTHER FUELS:wood,coal,chafing dish fuel)														
AYLAR	Toplam-(Totals)							Eri Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg
TOPLAM	6.130,00	7.138,00	444,00	2.025,03	4.004,00	4.350,25	0,00	0,04	0,04	0,05	0,03	0,03	0,03	0,00

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ														
SEADEN VALENTINE RESORT SPA														
DİĞER YAKITLAR: kömür,rešo,tüp -(OTHER FUELS:wood,coal,chafing dish fuel)														
AYLAR	Toplam-(Totals)							Eri Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg
TOPLAM	952,22	2.933,00	73,80	2.282,57	4.433,00	5.251,75	0,00	0,02	0,03	0,00	0,04	0,04	0,05	0,00

YEŞİL YILDIZ ENERJİ TÜKETİMİ														
QUALITY OTEL RESORT SPA														
DİĞER YAKITLAR: kömür,rešo,tüp -(OTHER FUELS:wood,coal,chafing dish fuel)														
AYLAR	Toplam-(Totals)							Eri Başına Enerji Tüketimi-(Energy Consumption per						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg	kg
TOPLAM	0,00	0,00	0,00	2.838,18	5.807,00	8.297,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,03	0,03	0,04	0,00

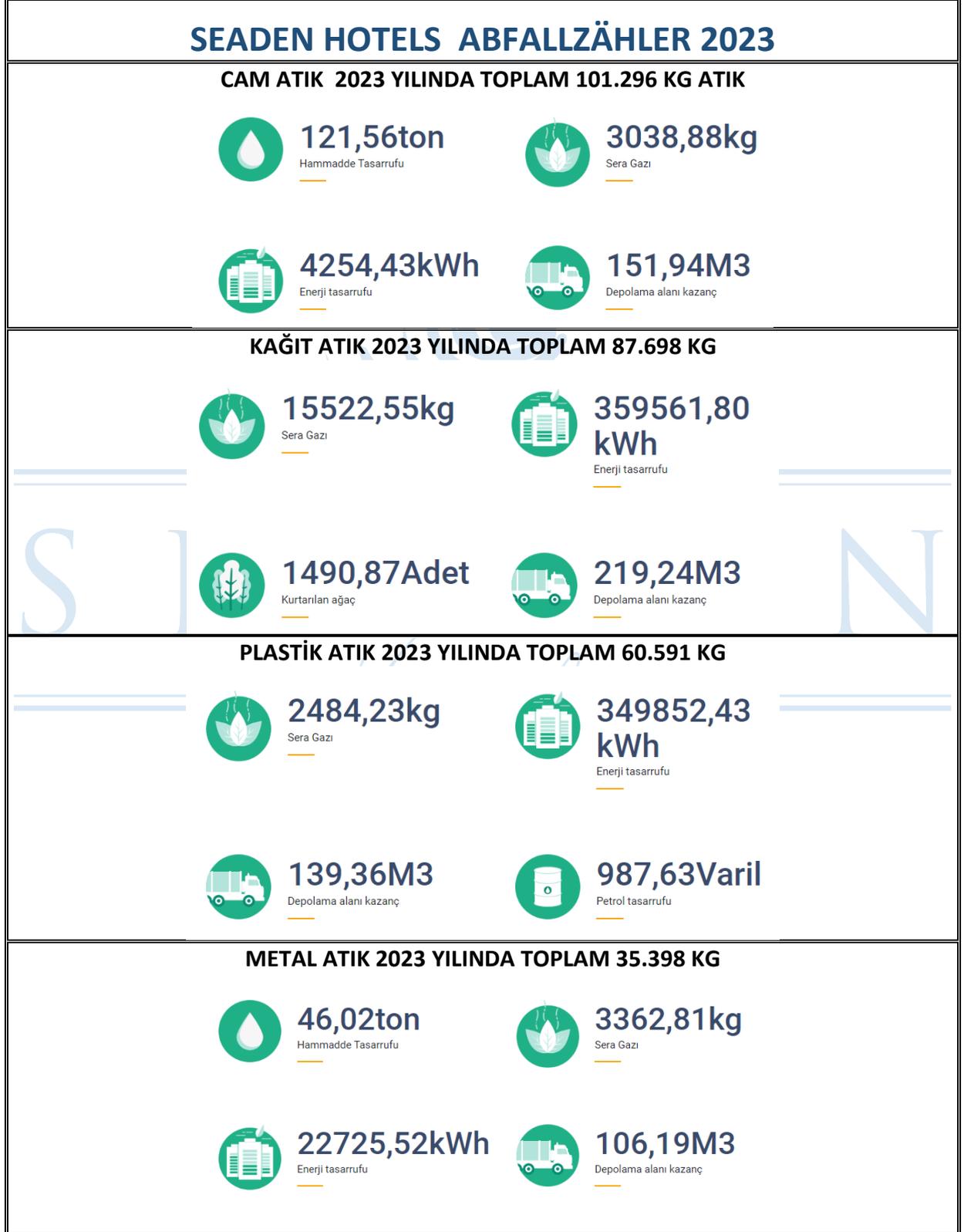
Hotels
SİDE ANTALYA TURKEY



1.2.6. Feste Abfälle

Es werden Anstrengungen zur Mülltrennung unternommen und verschiedene Abfallarten von ihrer Quelle getrennt. Durch die Aufstellung von Recycling-Mülltonnen in allen unseren Abteilungen und Allgemeinbereichen stellen wir sicher, dass Verpackungen und Abfälle nach bestimmten Kriterien getrennt werden. Die Trennung von Abfällen ist wichtig, da sie umweltfreundlicher ist und ordnungsgemäß entsorgt wird. Zurück aus unseren Einrichtungen im Jahr 2023

Arten von Abfällen, die dem Recycling zugeführt werden;



1.3. SOZIALE RECHTE

1.3.1. Arbeitsbedingungen;

Die Humanressourcen, die das Unternehmen als sein wichtigstes Kapital ansieht, auf die effizienteste Art und Weise im Einklang mit seiner Vision, Mission und seinen Zielen zu verwalten, um ein Eliteteam mit hohem Mehrwert zu schaffen, das in der Branche einen Unterschied machen wird, und das zu maximieren Wettbewerbsniveau zu verbessern und Praktiken zu entwickeln, um das Team professionell zu unterstützen und seine Motivation sicherzustellen.

1.3.2. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Für Seaden Hotels gehören die Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeiter zu den obersten Prioritäten und kompromisslosen Anliegen. Um die Gesundheit der Mitarbeiter zu schützen und alle möglichen Risiken zu minimieren, wurden unter Anleitung des Arbeitsschutzspezialisten und Arztes des Unternehmens zahlreiche Vorsichtsmaßnahmen getroffen. Durch interne E-Mail-Benachrichtigungen an alle Mitarbeiter und Informationsplakate in Gemeinschaftsräumen wurde die Sensibilisierung der Mitarbeiter geschaffen und notwendige Folgemaßnahmen durchgeführt. In regelmäßigen OHS-Vorstandssitzungen wurden Themen wie die An- und Abreise der Mitarbeiter mit Shuttles und öffentlichen Verkehrsmitteln sowie das allgemeine Arbeitsumfeld im Rahmen allgemeiner OHS-Prozesse sorgfältig evaluiert. Regelmäßige Untersuchungen neuer Mitarbeiter und Mitarbeiter, die aus gesundheitlichen Gründen länger als 6 Monate vom Arbeitsplatz fernbleiben, werden durch den Betriebsarzt durchgeführt. Im Notfall werden die Notfall-evakuierungspläne überarbeitet und die Mitarbeiter informiert.

1.3.3. Arbeitnehmerrechte

Bei der Personalbeschaffung wurde der Grundsatz der Chancengleichheit unter gleichen Bedingungen übernommen und die Einstellungskriterien schriftlich festgelegt.

Diskriminierung unter Mitarbeitern aufgrund von Rasse, Religion, Sprache und Geschlecht ist niemals zulässig, die allgemeinen Menschenrechte werden respektiert und alle Mitarbeiter sind vor körperlicher und emotionaler Misshandlung geschützt.

Es wird darauf geachtet, dass die Arbeitsumgebung und -bedingungen sicher und auf hohem Niveau sind und bei Bedarf verbessert werden.

Bei Ausbildungs-, Berufungs- und Beförderungsentscheidungen werden objektive Daten berücksichtigt. Entscheidungen und Entwicklungen zu Themen, die sie betreffen, werden mit den Mitarbeitern geteilt. Um die Entwicklung der Mitarbeiter zu unterstützen, werden Schulungspläne erstellt und die Teilnahme an Schulungen sichergestellt.

Dank der Informationstafeln, die eingerichtet wurden, um den internen Informationsaustausch zu verbessern und die Kommunikation mit den Mitarbeitern effektiver zu gestalten, haben alle Mitarbeiter die Möglichkeit, schnell auf die Gesetzgebung, die Arbeit der Abteilungen, Stellenbeschreibungen und -verteilungen, Leistungsmanagementpraktiken, aktuelle Ankündigungen und Hilfsmittel zuzugreifen Ressourcen.

Es werden Orientierungsschulungen angeboten, um neuen Mitarbeitern dabei zu helfen, sich schneller an das Arbeitsumfeld anzupassen und ihre Produktivität am Arbeitsplatz zu steigern.

Diskriminierung durch Mitarbeiter etc. Für solche Beschwerden wurden Beschwerdeboxen eingerichtet, alle Beschwerden werden einzeln ausgewertet und eine Rückmeldung an die zuständigen Mitarbeiter gegeben.

1.3.4. Einstellungsverfahren;

In unseren Einrichtungen werden Rekrutierungsprozesse innerhalb des von den Personalmanagern und den zuständigen Abteilungsleitern festgelegten Rahmens durchgeführt. Bei der Personalbeschaffung kommt ein mehrstufiger Interviewprozess zur Anwendung, bei dem eine faire, diskriminierungsfreie, objektive und allgemeine Talentbewertung vorgenommen wird.

1.3.5. **Leistungsmanagement und Vergütung ;**

In unseren Einrichtungen wird im Falle einer neuen Aufgabe oder Beförderung eine Leistungsüberwachung der Personalressourcen durchgeführt. Bewertungen erfolgen objektiv. Die Ergebnisse der Leistungsbewertung haben für das Management eine richtungsweisende Wirkung bei der Mitarbeiterentwicklung und Karriereplanung. Bevor unsere Mitarbeiter ihre Tätigkeit in unseren Betrieben aufnehmen, werden sie über den Lohn, die Arbeitsbedingungen, die Arbeitszeiten und den Zeitpunkt der Lohnauszahlung informiert.

1.3.6. **Bildungs- und Karrieremanagement;**

Alle unsere Mitarbeiter haben gleichermaßen Anspruch auf das Recht auf Bildung und unsere Mitarbeiter erhalten die Möglichkeit, sich weiterzubilden, indem sie die in der Hotelbranche geforderten juristischen und beruflichen Schulungen absolvieren.

1.3.7. **Arbeitsleben**

In unseren Hotels liegt uns die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter ebenso am Herzen wie die Zufriedenheit unserer Gäste. Als Unternehmen, das Dienstleistungen auf internationalem Niveau anbietet und unsere Gäste aus verschiedenen Ländern und Nationalitäten anspricht, gibt es für unsere Gäste und Mitarbeiter keine Diskriminierung hinsichtlich Nationalität, Rasse, Sprache, Religion usw. Diskriminierung verstößt sowohl gegen unser Hotelmanagement als auch gegen unsere Arbeitsprinzipien. Daher werden alle Personalangelegenheiten unserer Mitarbeiter aus verschiedenen Ländern oder Nationalitäten von unseren Hotel-Personaldirektionen gemäß den gesetzlichen Bestimmungen mit der gleichen Sorgfalt verfolgt und allen unseren Mitarbeitern im Hotel, unabhängig von ihren Eigenschaften, gleiche Chancen geboten. Um einen Beitrag zur lokalen Gemeinschaft zu leisten und die Beschäftigung in der Region zu erhöhen, priorisieren wir darüber hinaus die Beschäftigung an den Standorten Manavgat – ANTALYA, an denen sich unser Hotel befindet, entsprechend den Bedürfnissen unseres Hotels.

1.3.7.1. **Einheimische bewerten**

Unsere Quote der Einheimischen in unserem Seaden Side Corolla Hotel in den Jahren 2021, 2022 und 2023;

- Im Jahr 2021 waren insgesamt 235 Mitarbeiter beschäftigt, davon waren 142 (60 %) Einheimische. Darüber hinaus waren 37 % unserer Mitarbeiter als Frauen beschäftigt.
- Im Jahr 2022 waren insgesamt 267 (72 %) unserer Mitarbeiter im Einsatz, 193 davon waren Einheimische. Darüber hinaus sind 35 % unserer Mitarbeiter Frauen.
- Im Jahr 2023 waren insgesamt 299 unserer Mitarbeiter im Einsatz, 200 (67%) davon waren Einheimische. Darüber hinaus sind 30 % unserer Mitarbeiter Frauen.

Unsere Quote der Einheimischen in unserem Seaden Sea World Hotel in den Jahren 2021, 2022 und 2023;

- Im Jahr 2021 waren insgesamt 567 Mitarbeiter beschäftigt, davon 371 (65 %) Einheimische. Darüber hinaus waren 21 % unserer Mitarbeiter als Frauen beschäftigt.
- Im Jahr 2022 waren insgesamt 670 Mitarbeiter beschäftigt, davon 450 (67 %) Einheimische. Darüber hinaus sind 38 % unserer Mitarbeiter weibliche Mitarbeiter.
- Im Jahr 2023 waren insgesamt 712 Mitarbeiter beschäftigt, davon 418 (59 %) Einheimische. Darüber hinaus sind 37 % unserer Mitarbeiter weibliche Mitarbeiter.

Unsere Quote der Einheimischen in unserem Seaden Sea Planet Hotel in den Jahren 2021, 2022 und 2023;

- Im Jahr 2021 waren insgesamt 537 Mitarbeiter beschäftigt, davon waren 358 (67 %) Einheimische. Darüber hinaus waren 33 % unserer Mitarbeiter als Frauen beschäftigt.
- Im Jahr 2022 waren insgesamt 669 Mitarbeiter beschäftigt, davon waren 340 (51 %) Einheimische. Darüber hinaus sind 29 % unserer Mitarbeiter weibliche Mitarbeiter.
- Im Jahr 2023 waren insgesamt 990 Mitarbeiter beschäftigt, davon waren 174 (17 %) Einheimische. Darüber hinaus sind 28 % unserer Mitarbeiter weibliche Mitarbeiter.

Unsere Quote der Einheimischen in unserem Seaden Valentine Hotel in den Jahren 2021, 2022 und 2023;

- Im Jahr 2021 waren insgesamt 254 Mitarbeiter beschäftigt, davon waren 159 (63 %) Einheimische. Darüber hinaus waren 31 % unserer Mitarbeiter als Frauen beschäftigt.
- Im Jahr 2022 waren insgesamt 350 Mitarbeiter beschäftigt, davon waren 219 (63 %) Einheimische. Darüber hinaus sind 21 % unserer Mitarbeiter weibliche Mitarbeiter.
- Im Jahr 2023 waren insgesamt 353 Mitarbeiter beschäftigt, davon waren 224 (63 %) Einheimische. Darüber hinaus sind 26 % unserer Mitarbeiter weibliche Mitarbeiter.

Unsere Quote der Einheimischen in unserem Seaden Quality Hotel in den Jahren 2021, 2022 und 2023;

- Im Jahr 2021 arbeiteten durchschnittlich 236 Mitarbeiter pro Jahr, 63 (27 %) davon waren Einheimische. Darüber hinaus waren 35 % unserer Mitarbeiter als Frauen beschäftigt.
- Im Jahr 2022 waren durchschnittlich 297 Mitarbeiter pro Jahr im Einsatz, 85 (23 %) davon waren Einheimische. Darüber hinaus waren 28 % unserer Mitarbeiter als Frauen beschäftigt.
- Im Jahr 2023 waren durchschnittlich 527 Mitarbeiter pro Jahr im Einsatz, 259 (49 %) davon waren Einheimische. Darüber hinaus waren 30 % unserer Mitarbeiter als Frauen beschäftigt.

1.3.8. **AUSBILDUNG**

Eines unserer Menschenrechtsziele ist die Bereitstellung von Schulungen am Arbeitsplatz, Arbeitsschutz, Umwelt usw. für alle unsere Mitarbeiter, um sicherzustellen, dass sie ihre Ausbildung erhalten haben. Personal, das während der Saison kein Training erhielt, wurde identifiziert und sichergestellt, dass es entsprechend seinem Trainingsbedarf am Training teilnahm.

Die vom Ministerium für Kultur und Tourismus angebotenen Schulungen zur beruflichen und persönlichen Entwicklung werden jedes Jahr wiederholt. Unser Ziel ist es, sicherzustellen, dass sie den Bedarf an qualifizierten Arbeitskräften in der Tourismusbranche decken.

1.4. **INTEGRATION & UNTERSTÜTZUNG IN DER GESELLSCHAFT**

Unser soziales Integrations- und Unterstützungsziel für 2023 ist die Zusammenarbeit mit lokalen Lieferanten. Die für das offene Buffet verwendeten Produkte stammen, wenn möglich, von Bauern aus der Region. Informationen, die den Gästen dies erklären, hängen im Restaurant auf.

Zuliefererkette

Als Seaden Hotels verwalten wir bei unseren Einkäufen einen fairen, fairen und unparteiischen Prozess. Indem wir darauf achten, das Konzept der Nachhaltigkeit zu verbreiten, geben wir unseren Lieferanten und allen anderen Stakeholdern ein Vorbild mit ihrem Ansatz, der die Menschenrechte respektiert, soziale Gerechtigkeit ermöglicht und Chancengleichheit gewährleistet, und wollen das Bewusstsein für

dieses Thema schärfen .

Darüber hinaus führen wir Einkaufsprozesse aus möglichst nahegelegenen Regionen im Rahmen des CO₂-Ausstoßes und der Unterstützung lokaler Unternehmen durch. Daher ist es unser Ziel, die Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren, indem wir den CO₂-Ausstoß der Lieferfahrzeuge der Zulieferunternehmen minimieren und die Mitarbeiter in der Region unterstützen. 42 unserer durchschnittlich 43 Lieferanten sind Unternehmen aus Manavgat, Alanya und Antalya.

1.5. UNSERE UMWELTFREUNDLICHEN PRAXIS

1.5.2. Unsere Blue-Cover-Kampagne

Im Rahmen des Projekts entstand eine Aufbewahrungsbox. Die Mitarbeiter aller Abteilungen wurden über das Problem informiert, damit sie die in ihren Bereichen gefundenen Kappen einsammeln konnten. Im Gästebereich wurde eine Aufbewahrungsbox platziert. Die angesammelten Blue Caps werden gesammelt und gewogen und bei Erreichen des Zielgewichts wird die zuständige Institution kontaktiert. Bei der Anschaffung eines Rollstuhls wird zunächst die Situation des bedürftigen Personals beurteilt.

1.5.3. Unsere Buchspendenaktion

Im Rahmen des Projektes wurden unsere Mitarbeiter per 09.09.2022 über die Aktion informiert. Die Bücher des Personals, das Bücher mitbrachte, wurden überprüft und Aufzeichnungen geführt.

1.5.4. Papierloses Leben

In den letzten Jahren hat das Unternehmen seinen Fokus auf die Digitalisierung gelegt und auf diesem Gebiet bahnbrechende Durchbrüche erzielt. Durch den Aufbau einer E-Signatur-Infrastruktur im Unternehmen konnte unnötiger Papierverbrauch verhindert werden. Unterschriftenbögen des Personals wurden entfernt, Arbeiten wurden elektronisch erledigt und der Papierverbrauch, im Personal- Reservierung und Rechnungswesen reduziert.

1.6. Gesellschaftliche Verantwortung

Seaden Hotels führt verschiedene Aktivitäten durch, um zum gesellschaftlichen Leben und zur Umwelt beizutragen. In diesem Zusammenhang hat sich das Unternehmen zum Ziel gesetzt, einen Beitrag zum gesellschaftlichen Leben auf höchstem Niveau zu leisten und Investitionen zu tätigen, die unter Berücksichtigung der Interessen aller spürbare Vorteile und Vorbildwirkung für alle Teile der Gesellschaft, der Branche und der Geschäftswelt schaffen seine Stakeholder.

Auf dem Weg in eine nachhaltige Zukunft versteht sie es als Grundprinzip ihres Verständnisses gesellschaftlicher Verantwortung, Bedürftige mit Spenden und Hilfe in allen Bereichen der gesellschaftlichen Solidarität zu unterstützen.

Es wird ein Beitrag zur Unterstützung unserer Menschen vor Ort geleistet.

Bildung, Gesundheit usw. Unterstützt werden Institutionen.

Für die Ausbildung unserer bedürftigen Kinder werden Stipendien vergeben.

Es werden Spenden an Wrestling Sports geleistet, um türkische Traditionen aufrechtzuerhalten.

Tourismus- und Beschäftigungsmessen werden unterstützt.

Im Rahmen der Sensibilisierung für die Schaffung von Arbeitsplätzen, die auf die Gleichstellung der Geschlechter achten, wurde es 2021 mit dem Titel des Unternehmens ausgezeichnet, das in der Region Antalya die meisten Frauen beschäftigt.

1.7. LEBENSMITTELSICHERHEIT

Wir treffen alle Vorsichtsmaßnahmen, die wir in der Lebensmittelproduktion und im Rahmen von Lebensmittelsicherheitsmanagementsystemen treffen. Unsere Priorität sind die kritischen Kontrollpunkte in HACCP-Plänen und Risikoanalysen. Dazu gehören Kochen, Lagern, Warmpräsentation, Kaltpräsentation, Lebensmittelkühlung, Lebensmittelpräsentationsstufen, Teile zum Erhitzen von Lebensmitteln sowie die Desinfektion von Obst und Gemüse. Diese Prozesse werden überwacht. Bei der Lebensmittelannahme werden Temperaturaufzeichnungen und Produkteigenschaften überprüft. Das Personal wird berufsbegleitend geschult.



SEADEN

Hotels

SIDE ANTALYA TURKEY

