



SEADEN
Hotels

SİDE ANTALYA TURKEY



NACHHALTIGKEITSBERICHT 2024

Als Seaden Hotels freuen wir uns, unseren Stakeholdern den Nachhaltigkeitsbericht für den Zeitraum vom 1. Januar 2024 bis zum 31. Dezember 2024 vorzulegen.

Als Seaden Hotels sind wir uns unserer Verantwortung im Bereich nachhaltiger Tourismus und nachhaltige Entwicklung bewusst und handeln entschlossen. Wir setzen uns dafür ein, kommenden Generationen eine bessere Welt zu hinterlassen.

Unsere Unternehmensvision, Mission, Werte und ethischen Grundsätze leiten uns dabei, dieser Verantwortung gerecht zu werden

Inhaltlich bewertet dieser Bericht, unsere Nachhaltigkeitsleistung in den wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Bereichen gemäß den Standards der Leitlinien zur Nachhaltigkeitsberichterstattung.

In diesem Zusammenhang werden

Themen wie Abfallmanagement, Wasser- und Energiemanagement, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Lieferanten- und Stakeholderbeziehungen sowie Personalmanagement behandelt

Menschenrechte und Umweltbewusstsein fokussierend, die Zufriedenheit unserer Gäste und Mitarbeiter auf das höchste Niveau zu bringen, und eine weltweit anerkannte Marke zu sein, setzen wir unsere Aktivitäten mit dieser Vision fort,

ohne jemals auf hohe Gästezufriedenheit zu verzichten, die allen Gästen aus der ganzen Welt dient. Gleichzeitig haben wir die Mission, ein Resort-Hotel zu sein, in dem auch unsere Mitarbeiter die höchste Zufriedenheit erleben und das ein nachhaltiges Leben unterstützt.

SEADEN COROLLA HOTEL

DAS HOTEL BEFINDET SICH IM ORTSTEIL KUMKÖY, ETWA 4 KM VON DER ANTIKEN STADT SIDE, 7 KM VON MANAVGAT, 70 KM VON ANTALYA UND 64 KM VOM INTERNATIONALEN FLUGHAFEN ANTALYA ENTFERNT.

DAS COROLLA HOTEL VERFÜGT ÜBER 404 ZIMMER UND BIETET SEINE DIENSTLEISTUNGEN IM ALL-INCLUSIVE-SYSTEM AN





SEADEN SEA WORLD RESORT SPA

DAS HOTEL WURDE IM MAI 2009 ERÖFFNET UND EMPFÄNGT SEITDEM SEINE GÄSTE.

UNSERE ANLAGE VERFÜGT ÜBER INSGESAMT 674 ZIMMER, BEFINDET SICH IM TOURISMUSZENTRUM KIZILAĞAÇ UND BIETET IHRE DIENSTLEISTUNGEN IM ALL-INCLUSIVE-SYSTEM AN.

SIE LIEGT 70 KM VOM FLUGHAFEN, 10 KM VOM STADTZENTRUM MANAVGAT UND 15 KM VON SIDE ENTFERNT

SEADEN SEA PLANET RESORT SPA

DAS HOTEL WURDE IM MAI 2013 ERÖFFNET. UNSERE ANLAGE VERFÜGT ÜBER INSGESAMT 460 ZIMMER, BEFINDET SICH IM TOURISMUSZENTRUM KIZILOT UND BIETET IHRE DIENSTLEISTUNGEN IM ALL-INCLUSIVE-SYSTEM AN.

SIE LIEGT 75 KM VOM FLUGHAFEN, 15 KM VOM STADTZENTRUM MANAVGAT UND 20 KM VON SIDE ENTFERNT.



SEADEN VALENTINE RESORT SPA

UNSERE ANLAGE VERFÜGT ÜBER INSGESAMT 322 ZIMMER, BEFINDET SICH IM TOURISMUSZENTRUM SIDE, IST FÜR GÄSTE AB 16 JAHREN KONZIPIERT UND BIETET IHRE DIENSTLEISTUNGEN IM ALL-INCLUSIVE-SYSTEM AN.

ES LIEGT 64 KM VOM FLUGHAFEN, 10 KM VOM STADTZENTRUM MANAVGAT UND 3 KM VON SIDE ENTFERNT.

SEADEN QUALITY RESORT SPA

WURDE IM JUNI 2021 ERÖFFNET.

UNSERE ANLAGE MIT INSGESAMT 355 ZIMMERN BEFINDET SICH IM ZENTRUM DES TOURISMUS IN SIDE UND BIETET EIN ALL INKLUSIVE SYSTEM.

DIE ENTFERNUNG ZUM FLUGHAFEN BETRÄGT 64 KM, ZUM STADTZENTRUM MANAVGAT 10 KM, UND NACH SIDE SIND ES 3 KM.



SEADEN HOTELS UND NACHHALTIGKEIT.

Zunächst 1983 Jahr BM's "Gemeinsame Zukunft" Bericht wird das Konzept der Nachhaltigkeit erwähnt.

Was ist das Konzept der Nachhaltigkeit? Auf die einfachste Weise wird die Frage beantwortet, dass Produktion ohne die Lebensweise anderer Lebewesen heute und in der Zukunft zu gefährden.

Das Konzept der Nachhaltigkeit, das ein sehr breites Konzept ist; wird grundsätzlich unter den Überschriften Umweltschutz, wirtschaftliches Wachstum und soziale Entwicklung behandelt.

Das Verständnis einer nachhaltigen Umwelt ,stellt das Prinzip in den Mittelpunkt, dass vorhandene Ressourcen nicht unbegrenzt sind.

Demnach werden die für die Produktion aufgewendeten Ressourcen maximal entsprechend den Bedürfnissen genutzt und somit wird Nachhaltigkeit angestrebt.

Aus wirtschaftlicher Sicht bedeutet Nachhaltigkeit, dass Ressourcen gerecht verteilt und nach Bedarf konsumiert werden.

Durch Überkonsum, nähern sich wertvolle Mineralien und verschiedene Nahrungsressourcen dem Ende.

Die Beziehung zwischen sozialer Entwicklung und Nachhaltigkeit befasst sich mit dem Schutz der Menschenrechte ohne Diskriminierung in allen Gesellschaften.

Dazu gehören Elemente wie Bildung, Gesundheit, soziale Gerechtigkeit, Sicherheit, Verkehr, Wasser und Elektrizität.

SEADEN HOTELS UND NACHHALTIGKEIT.

Um zukünftigen Generationen eine lebenswerte Welt zu hinterlassen, betrachten die Seaden Hotels Nachhaltigkeit als einen integralen Bestandteil der Geschäftstätigkeit. Das Unternehmen handelt im Bewusstsein, nachhaltige Werte für Gäste, Aktionäre, Mitarbeitende und alle weiteren Stakeholder zu schaffen, und integriert diesen Ansatz in alle seine Prozesse. Seaden Hotels bewertet Nachhaltigkeit in Übereinstimmung mit der Unternehmenskultur und -identität ganzheitlich in wirtschaftlicher, ökologischer und sozialer Hinsicht und berücksichtigt dabei sämtliche relevanten Gesetze und Vorschriften.

Im Einklang mit seinem Engagement für Nachhaltigkeit, Gesellschaft und Umwelt bieten die Seaden Hotels Dienstleistungen im Bereich

Energieeffizienz und erneuerbare Energien an, und verfolgt Maßnahmen zur effektiven Nutzung von Ressourcen und Energie, um das natürliche Gleichgewicht zu bewahren.

Das Unternehmen verpflichtet sich, die initiierten Nachhaltigkeitsaktivitäten zu unterstützen, um zu einer nachhaltigen und lebenswerten Zukunft beizutragen. Dabei strebt es an, die Interessen aller Stakeholder zu wahren, der Gesellschaft Nutzen zu bringen und ein aktiver Teil der Lösung bei allen Umweltfragen zu sein.

Durch eine effektive Einbindung der Stakeholder werden die Nachhaltigkeitsprioritäten festgelegt. Basierend auf den Ergebnissen unserer täglichen, monatlichen und jährlichen Analysen wurde die Nachhaltigkeitsstrategie rund um Energie- und Ressourceneffizienz, Abfallmanagement, Unterstützung des Übergangs zu einer kohlenstoffarmen Wirtschaft, Umwelt- und Sozialrisikomanagement, Beschäftigungsförderung sowie auf unternehmerische Integrität und transformationsorientierte Maßnahmen ausgerichtet

Unternehmensqualität, Umwelt, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, Lebensmittelsicherheitspolitik;

-  Werte in unserem Licht die Dienstleistungsqualität und die ständig messende und verbessernde
-  Dienstleistungsqualität die in unseren Aktivitäten, die den Gästen und Mitarbeitern Zufriedenheit bieten, die negativen Auswirkungen und Gefahren, die die Umwelt betreffen, ständig überwacht, minimiert und die notwendigen Maßnahmen ergreift
-  gesetzestreu ist, das Niveau des Teams durch Schulungen ständig erhöht, indem es kontinuierlich Forschung in unserem Geschäftsfeld betreibt, alle Innovationen verfolgt, die die Zufriedenheit von Gästen und Mitarbeitern beeinflussen,
-  um Nachhaltigkeit zu gewährleisten, alle Energiequellen in unserem Unternehmen mit dem Motto maximale Energie (Messung und Bewertung) zu nutzen, die Umwelt zu schützen und ihre Kontinuität zu gewährleisten und diejenigen, mit denen wir zusammenarbeiten, in dieser Hinsicht zu informieren.

Unsere Kinderschutzpolitik

Es ist unsere vorrangige Verantwortung, Kinder als Individuen anzuerkennen, ihre Rechte zu respektieren und sie vor jeglicher psychologischen, physischen, kommerziellen oder sonstigen Ausbeutung zu schützen. Im Rahmen dieser Verantwortung erkennen wir an, dass das Wohlergehen der Kinder und der Schutz vor jeglichem Schaden von größter Bedeutung sind, und dass es unsere grundlegende Aufgabe ist, alle Kinder, für die wir Verantwortung tragen, vor physischem und psychischem Missbrauch zu schützen

Im Sinne dieser Grundsätze bieten wir in all unseren Hotels:



Möglichkeiten und Umgebungen, die zur Entwicklung von Kindern beitragen, in denen sie ihre Gedanken, Wünsche und Gefühle frei ausdrücken und sich wohl und sicher fühlen können.



Wir feiern bei jeder Gelegenheit ihre kleinen Erfolge, ermutigen sie und geben Orientierung, damit sie die Gefühle und Gedanken anderer Kinder in ihrer Kommunikation besser verstehen können.



Unser gesamtes Team wird über Arten von Kindesmissbrauch (körperlicher, sexueller, emotionaler Missbrauch und Vernachlässigung) informiert und erhält Schulungen zu Meldungspraktiken sowie zu unseren gesellschaftlichen Verpflichtungen in diesem Zusammenhang

Unsere Kinderschutzpolitik;

-  Wir achten darauf, dass Eltern sich ihrer Haltung und ihres Verhaltens gegenüber ihren Kindern bewusst sind und auf Anzeichen von körperlicher, verbaler oder psychologischer Gewalt oder Vernachlässigung achten.
-  Bei solchen Fällen versuchen wir wachsam zu sein.
-  Wir stellen sicher, dass unsere jungen Gäste bei allen Aktivitäten unter der Aufsicht von Erwachsenen stehen. In Bereichen, in denen wir unsere Kindergäste betreuen (z. B. Miniclub), sorgen wir dafür, dass wir wissen, wie wir ihre Eltern oder eine andere vertrauenswürdige erwachsene Person erreichen können.
-  Um das Bewusstsein für den Schutz der Kinderrechte zu fördern, organisieren wir Schulungen und unterstützen entsprechende Projekte.
-  Wenn wir Zeuge verdächtiger Handlungen gegenüber Kindern werden, informieren wir zunächst die Hotelleitung und ziehen bei Bedarf die soziale Notfallhotline hinzu.
-  Wir informieren unsere Mitarbeitenden, Subunternehmer und Zulieferer über die getroffenen Schutzmaßnahmen.
-  Im Falle eines festgestellten Kindesmissbrauchs informiert der Gast an der Rezeption (interner Durchwahl 0) die Mitarbeitenden, die wiederum die zuständigen Abteilungsleiter benachrichtigen.

Unsere Mitarbeiter- und Menschenrechtspolitik;

Als Seaden Hotels wissen wir, dass wir mit unserem serviceorientierten Ansatz für Menschen aller Kulturen und Hautfarben Respekt gegenüber dem Menschen, den Schutz der Menschenrechte, die Wertschätzung von Meinungen sowie die Gleichbehandlung unabhängig von Geschlecht, Sprache, Religion oder Rasse praktizieren müssen. Es ist unsere Hauptverantwortung, allen Mitarbeitenden unabhängig von sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, ethnischer Herkunft, religiösem Glauben oder Behinderung gerecht zu behandeln.

In diesem Rahmen lernen und stärken wir uns gemeinsam und erhalten Möglichkeiten zur wirtschaftlichen, persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung. Unser Zugehörigkeitsgefühl spiegelt sich in der Verbundenheit mit unserem Team und unserer Arbeit wider.

Wir verbessern kontinuierlich die Arbeits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen für unsere Mitarbeitenden, Subunternehmer und Lieferanten, halten uns an die entsprechenden Gesetze und Vorschriften und sensibilisieren alle Beteiligten für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Es ist unsere vorrangige Verantwortung, das Lebensrecht der Menschen zu achten und sie vor jeglicher psychologischer, physischer, kommerzieller oder sonstiger Ausbeutung zu schützen. Im Rahmen dieser Verantwortung erkennen wir an, dass das Wohlergehen aller Personen innerhalb unserer Einrichtung und deren Schutz vor jeglichem Schaden von größter Bedeutung sind. Es ist unsere grundlegende Aufgabe, alle Personen, für die wir Verantwortung tragen, vor körperlichem und psychischem Missbrauch zu schützen.

Unsere Mitarbeiter- und Menschenrechtspolitik;

DAFÜR,

-  Übernehmen wir ein offenes, gleichberechtigtes, transparentes und faires Managementverständnis, das auch unsere Mitarbeitenden einbezieht.
-  Bieten wir die Möglichkeit, unter gleichen, standardisierten und sicheren Bedingungen zu arbeiten.
Ermöglichen wir das Anhören von Problemen und deren Lösung.
-  Organisieren wir Schulungen, die den Zielen unseres Unternehmens und der persönlichen Entwicklung unserer Mitarbeitenden dienen, und messen deren Effektivität.
-  Überwachen wir kontinuierlich die Arbeitsleistung und bieten Möglichkeiten zur professionellen Karriereplanung.
Verfolgen wir eine Arbeits- und Vergütungspolitik, die gesetzlichen Vorschriften sowie fairen und festgelegten Standards entspricht.
-  Hören wir unseren Mitarbeitenden zu und wenden ein Kommunikationsmodell an, in dem Meinungen frei geäußert werden können und der Dialog gefördert wird.
-  Geben wir unseren Mitarbeitenden das Gefühl der Sicherheit und schützen ihre persönlichen Daten.
-  Priorisieren wir das Recht auf Arbeitsplatzkenntnis, persönliche Weiterentwicklung und Schulung.
-  Stellen wir sicher, dass alle Mitarbeitenden von sozialen Leistungen, Zusatzleistungen und Prämien profitieren.
-  Als Unternehmen, das in Menschen investiert und sie wertschätzt, etablieren und betreiben wir kontinuierlich überwachte und verbesserte Systeme im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz und erfüllen alle gesetzlichen Anforderungen in diesem Bereich.“

Umweltpolitik;

Als Seaden Hotels verpflichten wir uns, die Umwelt zu schützen, Umweltverschmutzung zu vermeiden und die negativen Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die Umwelt zu minimieren.

Im Rahmen der geltenden gesetzlichen Vorschriften bewerten wir die Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die Umwelt und entwickeln Methoden, um diese zu verringern.

 Wir verpflichten uns, natürliche Ressourcen kontrolliert zu nutzen, den Energieverbrauch zu senken und die Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden zu minimieren, indem wir alle relevanten Umweltgesetze, -verordnungen und -richtlinien einhalten.

 Wasser, Energie und alle natürlichen Ressourcen verwenden wir sparsam und teilen diese Sensibilität mit unseren Mitarbeitenden, Gästen und Lieferanten.

 Während unserer Tätigkeiten identifizieren wir negative Umweltauswirkungen, kontrollieren mögliche Gefahren und Abfälle und tragen so zum Schutz und zur Erhaltung der Umwelt bei.

 Wir trennen unsere Abfälle an der Quelle, um die Recyclingquote zu erhöhen, die umweltgerechte Entsorgung zu gewährleisten und die Abfallmenge insgesamt zu reduzieren.

 Unsere Umweltmanagement-Performance messen wir regelmäßig, verfolgen die Ergebnisse im Vergleich zu unseren Zielen und bemühen uns um eine kontinuierliche Verbesserung.

 Wir schulen unsere Mitarbeitenden zu den Themen Umwelt, Biodiversität und Nachhaltigkeit und fördern deren Sensibilität.

 Wir arbeiten daran, die Teilnahme unserer Gäste und Mitarbeitenden an unserer Umweltpolitik zu stärken und ein nachhaltiges Umweltbewusstsein als Lebensstil zu etablieren.

Regionale Bewusstseinspolitik;

Als Seaden Hotels kennen wir die Region und die lokale Gemeinschaft, in der wir tätig sind, sehr gut, respektieren deren historische Werte, Kultur und Traditionen und sehen es als unser Ziel, zur wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Entwicklung der Region beizutragen.

Dafür

 Wir unterstützen den Schutz lokaler Ressourcen und Möglichkeiten und fördern deren Zugänglichkeit.

 Wir sorgen für den Erhalt lokaler Kultur und Traditionen und dulden keinerlei Diskriminierung aufgrund von Meinung, ethnischer Herkunft, Religion oder Ähnlichem.

 Bei Entscheidungen führen wir Gespräche, um lokale Besonderheiten, Sensibilitäten und die Bedürfnisse der lokalen Gemeinschaft zu berücksichtigen.

 Wir unterstützen den Schutz historischer und archäologischer Stätten.

 Gemeinsam mit der lokalen Bevölkerung engagieren wir uns für Zusammenarbeit, den Schutz historischer und kultureller Werte und verhindern die Zerstörung der natürlichen Umgebung.

 Durch lokale Beschäftigung und Beschaffung tragen wir zur wirtschaftlichen Entwicklung der Region bei.

 Wir fördern die Vorstellung regionaler Speisen, kultureller Aktivitäten, Traditionen und Bräuche für unsere Gäste.

 Für die Präsentation und den Schutz religiöser, kultureller und natürlicher Schätze sorgen wir zunächst für die Schulung unserer Mitarbeitenden.

Nachhaltige Beschaffungspolitik;

Im Sinne eines nachhaltigen Beschaffungsansatzes sind unsere Lieferanten;

-  Lieferanten, die:
 - die Gesellschaft und die Umwelt respektieren, sensibel gegenüber dem Klimawandel sind und Aktivitäten zur Ressourcenschonung, Abfallvermeidung, Wiederverwendung und Rückgewinnung im Rahmen der Energieeffizienz durchführen,
 - ihre Ressourcen umweltverträglich und effizient einsetzen,
 - im Rahmen des Abfall- und Emissionsmanagements sowie des Umgangs mit gefährlichen Stoffen tätig sind, unter Einhaltung aller einschlägigen Umwelt- und Energiestandards und gesetzlicher Vorschriften,
 - und sich bemühen, über die gesetzlichen Anforderungen hinaus zu handeln,
 - für ihre Mitarbeitenden faire Arbeitsbedingungen zu schaffen, keine Diskriminierung aufgrund von Sprache, Ethnie, Geschlecht, politischer Überzeugung, philosophischem Glauben, Religion, Konfession oder Ähnlichem zulassen, die Gleichstellung von Frauen und Männern fördern, sowie die Arbeitsbedingungen für schwangere oder stillende Frauen gesetzeskonform gestalten,
 - die Meinungen ihrer Mitarbeitenden wertschätzen und sie in kontinuierliche Verbesserungsmaßnahmen einbeziehen, keine Zwangsarbeit einsetzen, keine Kinderarbeit tolerieren und alle geltenden arbeitsrechtlichen Vorschriften einhalten,
 - Alternativen wie Bio, Vegan, Tierversuchsfrei, Schadstofffrei usw. anbieten, lokale und regionale Produzenten/Dienstleister berücksichtigen,
 - Produkte oder Dienstleistungen bereitstellen, die die Küche, Traditionen und Kultur unseres Landes bzw. unserer Region widerspiegeln und vermitteln.

Wir legen Wert darauf und kommunizieren diese Perspektive an unsere Stakeholder-Lieferanten. Gemeinsam mit unseren Lieferanten versuchen wir, effiziente Beschaffungsmöglichkeiten zu schaffen und die Umweltauswirkungen der Beschaffungsprozesse zu reduzieren.

UNSERE ZERTIFIKATE UND AUSZEICHNUNGEN

-  • Seaden Corolla Hotel – GSTC Zertifikat für nachhaltigen Tourismus
-  • Seaden Sea World Resort & Spa – GSTC Zertifikat für nachhaltigen Tourismus
-  • Seaden Sea Planet Resort & Spa – GSTC Zertifikat für nachhaltigen Tourismus
-  • Seaden Valentine Resort & Spa – GSTC Zertifikat für nachhaltigen Tourismus
-  • Seaden Quality Resort & Spa – GSTC Zertifikat für nachhaltigen Tourismus



-  • Seaden Corolla Hotel – Zero Waste Zertifikat
-  • Seaden Sea World Resort & Spa – Zero Waste Zertifikat
-  • Seaden Sea Planet Resort & Spa – Zero Waste Zertifikat
-  • Seaden Valentine Resort & Spa – Zero Waste Zertifikat
-  • Seaden Quality Resort & Spa – Zero Waste Zertifika

ZERTIFIKAT UND UNSERE AUSZEICHNUNGEN.



- Seaden Quality Resort Spa Bisiklet Freund Hotel Zertifikat





Abfallmanagemement

Seaden Hotels als, Umwelt und Nachhaltigkeit Themen wichtig, unseren Mitarbeitern und Gästen auch Unterstützung mit, die Umwelt zu schützen beitragen möchten



In diesem Rahmen;



Unsere Einrichtungen im Rahmen des Null-Abfall-Projekts Abfälle nach Produktgruppen getrennt gesammelt und autorisierten Firmen übergeben werden.



An Orten, die für Gäste und Mitarbeiter leicht zugänglich sind, befinden sich Abfalltrennbehälter.

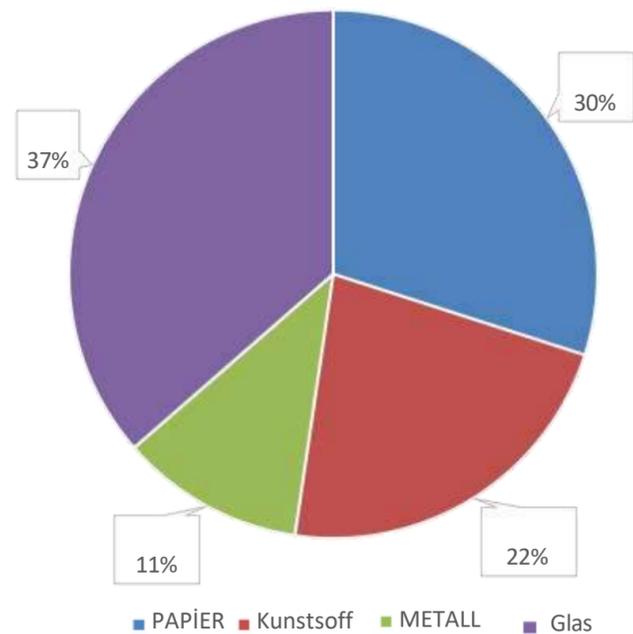


Gefährliche Abfälle werden ebenfalls separat gesammelt und an die autorisierte Firma zur Beseitigung oder zum Recycling übergeben.

Im Seaden Corolla Hotel sind die im Jahr 2024 angefallenen Abfallmengen in kg sowie deren prozentuale Verteilung für Glas, Plastik, Papier und Metall in den nachstehenden Tabellen aufgeführt.

Verpackungsabfallart	Verbrauch (kg)
Glas	14770
Papier	12148
Metall	4566
Kunststoff	9070

Abfallverfolgung 2024



Die durch den Zero-Waste-Zähler berechneten Rückgewinne im Vergleich zu diesen Mengen werden nachfolgend erläutert:

Glas:

 Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Glasabfälle zu einer Energieeinsparung von insgesamt 945,04 kWh, einer Vermeidung von 675,03 kg Treibhausgasemissionen, einer Einsparung von 27 Tonnen Rohstoffen und einer Reduzierung des Lagerraums um 33,75 m³.

Papier:

 Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Papierabfälle zu einer Energieeinsparung von insgesamt 71.003,80 kWh, einer Vermeidung von 3.065,29 kg Treibhausgasemissionen, der Rettung von 294,41 Bäumen und einer Reduzierung des Lagerraums um 43,30 m³.

Metall:

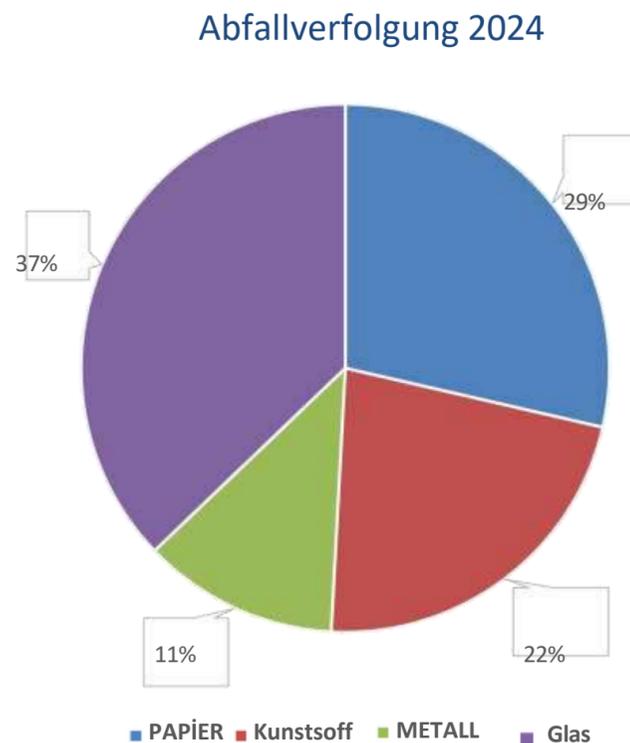
 Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Metallabfälle zu einer Energieeinsparung von insgesamt 4.662,85 kWh, einer Vermeidung von 689,99 kg Treibhausgasemissionen, einer Einsparung von 9,44 Tonnen Rohstoffen und einer Reduzierung des Lagerraums um 21,79 m³.

Kunststoff:

 Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Kunststoffabfälle zu einer Energieeinsparung von insgesamt 77.827,75 kWh, einer Vermeidung von 552,64 kg Treibhausgasemissionen, einer Einsparung von 219,71 Barrel Öl und einer Reduzierung des Lagerraums um 31 m³.

Im Seaden Sea World Hotel sind die im Jahr 2024 angefallenen Abfallmengen in kg sowie deren prozentuale Verteilung für Glas, Kunststoff, Papier und Metall in den nachstehenden Tabellen aufgeführt.

Verpackungsabfallart	Verbrauch (kg)
Glas	22501
Papier	17318
Metall	7263
Kunststoff	13479



Die durch den Zero-Waste-Zähler berechneten Rückgewinne im Vergleich zu diesen Mengen werden nachfolgend erläutert:



Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Glasabfälle zu einer Gesamteinsparung von 945,04 kWh Energie, zur Vermeidung von 675,03 kg Treibhausgasemissionen, zur Einsparung von 27 Tonnen Rohstoffen und zur Reduzierung des Lagerraums um 33,75 m³.



Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Papierabfälle zu einer Gesamteinsparung von 71.003,80 kWh Energie, zur Vermeidung von 3.065,29 kg Treibhausgasemissionen, zur Rettung von 294,41 Bäumen und zur Reduzierung des Lagerraums um 43,30 m³.



Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Metallabfälle zu einer Gesamteinsparung von 4.662,85 kWh Energie, zur Vermeidung von 689,99 kg Treibhausgasemissionen, zur Einsparung von 9,44 Tonnen Rohstoffen und zur Reduzierung des Lagerraums um 21,79 m³.

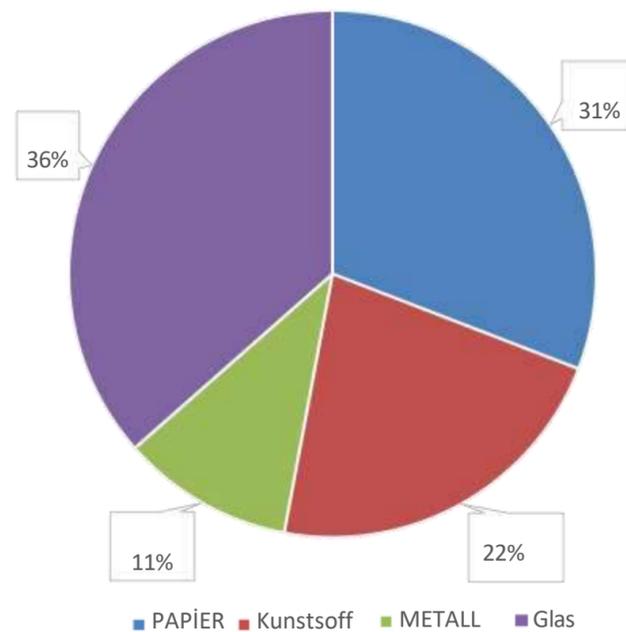


Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Kunststoffabfälle zu einer Gesamteinsparung von 77.827,75 kWh Energie, zur Vermeidung von 552,64 kg Treibhausgasemissionen, zur Einsparung von 219,71 Barrel Öl und zur Reduzierung des Lagerraums um 31 m³.

Im Seaden Sea Planet Hotel sind die im Jahr 2024 angefallenen Abfallmengen in kg sowie deren prozentuale Verteilung für Glas, Kunststoff, Papier und Metall in den nachstehenden Tabellen aufgeführt.

Verpackungsabfallart	Verbrauch (kg)
Glas	20313
Papier	17177
Metall	5876
Kunststoff	12283

Abfallverfolgung 2024



Die durch den Zero-Waste-Zähler berechneten Rückgewinne im Vergleich zu diesen Mengen werden nachfolgend erläutert:

Glas:



Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Glasabfälle zu einer Gesamteinsparung von 853,15 kWh Energie, zur Vermeidung von 675,03 kg Treibhausgasemissionen, zur Einsparung von 24,38 Tonnen Rohstoffen und zur Reduzierung des Lagerraums um 33,75 m³.

Papier:



Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Papierabfälle zu einer Gesamteinsparung von 70.425,70 kWh Energie, zur Vermeidung von 3.040,33 kg Treibhausgasemissionen, zur Rettung von 292,01 Bäumen und zur Reduzierung des Lagerraums um 42,94 m³.

Metall:



Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Metallabfälle zu einer Gesamteinsparung von 3.772,39 kWh Energie, zur Vermeidung von 558,22 kg Treibhausgasemissionen, zur Einsparung von 7,64 Tonnen Rohstoffen und zur Reduzierung des Lagerraums um 17,63 m³.

Kunststoff:

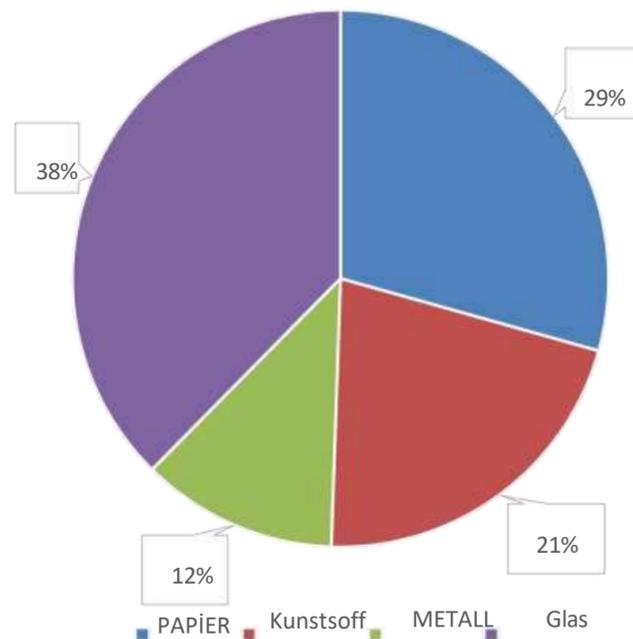


Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Kunststoffabfälle zu einer Gesamteinsparung von 70.922,04 kWh Energie, zur Vermeidung von 503,60 kg Treibhausgasemissionen, zur Einsparung von 200,21 Barrel Öl und zur Reduzierung des Lagerraums um 28,25 m³.

Im Seaden Valentine Hotel sind die im Jahr 2024 angefallenen Abfallmengen in kg sowie deren prozentuale Verteilung für Glas, Kunststoff, Papier und Metall in den nachstehenden Tabellen aufgeführt.

Verpackungsabfallart	Verbrauch (kg)
Glas	13680
Papier	10678
Metall	4315
Kunststoff	7714

Abfallverfolgung 2024



Die durch den Zero-Waste-Zähler berechneten Rückgewinne im Vergleich zu diesen Mengen werden nachfolgend erläutert:



Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Glasabfälle zu einer Gesamteinsparung von 574,56 kWh Energie, zur Vermeidung von 410,40 kg Treibhausgasemissionen, zur Einsparung von 16,42 Tonnen Rohstoffen und zur Reduzierung des Lagerraums um 20,52 m³.



Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Papierabfälle zu einer Gesamteinsparung von 43.779,80 kWh Energie, zur Vermeidung von 1.890,01 kg Treibhausgasemissionen, zur Rettung von 181,53 Bäumen und zur Reduzierung des Lagerraums um 26,70 m³.



Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Metallabfälle zu einer Gesamteinsparung von 2.770,23 kWh Energie, zur Vermeidung von 409,93 kg Treibhausgasemissionen, zur Einsparung von 5,61 Tonnen Rohstoffen und zur Reduzierung des Lagerraums um 12,95 m³.

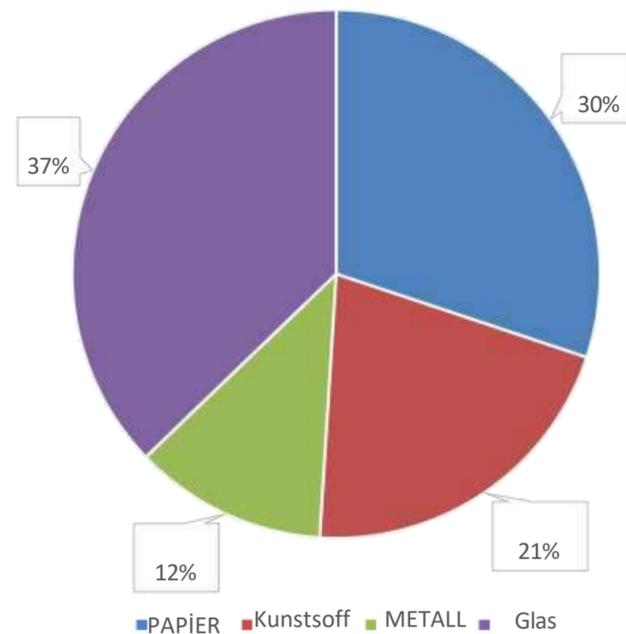


Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Kunststoffabfälle zu einer Gesamteinsparung von 44.540,64 kWh Energie, zur Vermeidung von 316,27 kg Treibhausgasemissionen, zur Einsparung von 125,74 Barrel Öl und zur Reduzierung des Lagerraums um 17,74 m³.

Im Seaden Quality Hotel sind die im Jahr 2024 angefallenen Abfallmengen in kg sowie deren prozentuale Verteilung für Glas, Kunststoff, Papier und Metall in den nachstehenden Tabellen aufgeführt.

Verpackungsabfallart	Verbrauch (kg)
Glas	24798
Papier	20083
Metall	7886
Kunststoff	33931

ATIK TAKİP 2024



Die durch den Zero-Waste-Zähler berechneten Rückgewinne im Vergleich zu diesen Mengen werden nachfolgend erläutert:

Glas:



Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Glasabfälle zu einer Gesamteinsparung von 1.041,52 kWh Energie, zur Vermeidung von 743,94 kg Treibhausgasemissionen, zur Einsparung von 29,76 Tonnen Rohstoffen und zur Reduzierung des Lagerraums um 37,20 m³.

Papier:



Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Papierabfälle zu einer Gesamteinsparung von 82.340,30 kWh Energie, zur Vermeidung von 3.554,69 kg Treibhausgasemissionen, zur Rettung von 341,41 Bäumen und zur Reduzierung des Lagerraums um 50,21 m³.

Metall:

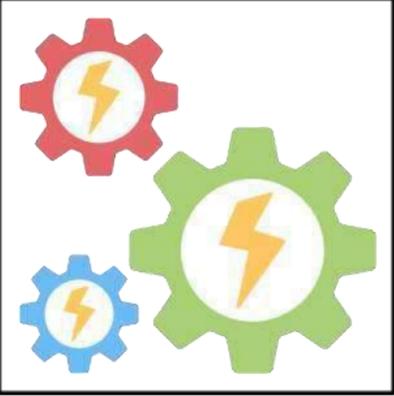


Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Metallabfälle zu einer Gesamteinsparung von 5.062,81 kWh Energie, zur Vermeidung von 749,17 kg Treibhausgasemissionen, zur Einsparung von 10,25 Tonnen Rohstoffen und zur Reduzierung des Lagerraums um 23,66 m³.

Kunststoff:



Im Jahr 2024 führte das Recycling unserer Kunststoffabfälle zu einer Gesamteinsparung von 80.437,59 kWh Energie, zur Vermeidung von 571,17 kg Treibhausgasemissionen, zur Einsparung von 227,08 Barrel Öl und zur Reduzierung des Lagerraums um 32,04 m³.



ENERGIEMANAGEMENT

Einer der wichtigsten Schritte in Bezug auf Nachhaltigkeit ist es, die Energieeffizienz zu gewährleisten.

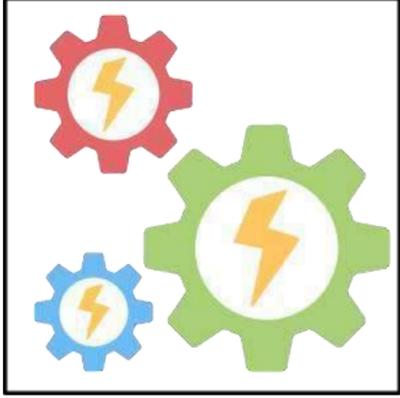
Die Arbeiten zur Reduzierung des Verbrauchs natürlicher Ressourcen werden durchgeführt, und die Erreichungsraten der Ziele werden täglich, monatlich und jährlich verfolgt, Anstiege / Rückgänge im Verbrauch von Elektrizität, Wasser, Erdgas und LPG werden festgestellt und die notwendigen Korrekturen werden vorgenommen.

Als Seaden Hotels sind wir uns der negativen Auswirkungen bewusst, die das rasche Verschwinden von Energiequellen mit sich bringt, sowie des Schadens, den fossile Brennstoffe der Umwelt zufügen.

Deshalb setzen wir unsere Projekte fort, um von erneuerbaren Energiequellen zu profitieren.

In allen unseren Einrichtungen wird das ISO 50001 Energiemanagementsystem eingerichtet und die Zertifizierungsprozesse werden fortgesetzt.





In diesem Zusammenhang;

 Unsere Gäste werden über unsere umweltfreundlichen Praktiken informiert und um Unterstützung im Prozess gebeten.

 In unseren Zimmern werden elektronische Schlüsselkarte verwendet, die den Energiefluss unterbrechen, solange Sie sich nicht im Zimmer befinden.

 Innerhalb der Einrichtung sind viele Bereiche so gestaltet, dass sie das Tageslicht nutzen und den Energieverbrauch reduzieren.

 In unseren Hotels werden in allen Zimmern und öffentlichen Bereichen energiesparende Beleuchtungen oder LED-Beleuchtungen anstelle von Glühlampen und Quecksilberlampen verwendet, um Energieeinsparungen zu erzielen und die Menge an gefährlichem Abfall zu reduzieren.

 In den Gemeinschaftsbereichen werden Sensoren für die Beleuchtung in Toiletten, Fluren, Mitarbeiterbereichen und in weniger lichtdurchfluteten Erdgeschossen eingesetzt.

So wird verhindert, dass unnötig Beleuchtungsenergie verbraucht wird.

 Die Dichtungen und Dichtungen von Kühlgeräten, Gefriergeräten, Eismaschinen und Öfen werden regelmäßig überprüft und abgenutzte Teile werden ausgetauscht; die Wartung und Reinigung elektrischer Geräte erfolgt in bestimmten Intervallen, um mögliche Energieverluste zu minimieren.

 Energieeffiziente Geräte und Systeme werden bevorzugt.

Die Mitarbeiter werden kontinuierlich im Bereich Energieeinsparung geschult.



NUTZUNG DER NATÜRLICHEN RESSOURCEN

Wir streben stets danach, die Natur zu schützen, unser kulturelles Erbe zu bewahren, Ressourcen effizienter zu nutzen, uns auf humanitäre Werte wie Teilen und Zusammenhalt zu besinnen, das Zugehörigkeitsgefühl unserer Mitarbeitenden zu stärken, gemeinsam zu lernen und uns weiterzuentwickeln, unsere wertvollsten Schätze – Kinder und Frauen – aus einer gerechten und gleichberechtigten Perspektive zu schützen, die Kommunikation mit der Region und der lokalen Bevölkerung zu intensivieren und Chancen zur Förderung unseres Umfeldes zu nutzen.

Unsere Geschäftsprozesse planen wir in Übereinstimmung mit diesen Grundsätzen. Für einen bewussten Umgang mit natürlichen Ressourcen sensibilisieren wir alle unsere Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Gäste mithilfe des Umweltmanagementsystems.

7 ERISİLEBİLİR VE
TEMİZ ENERJİ



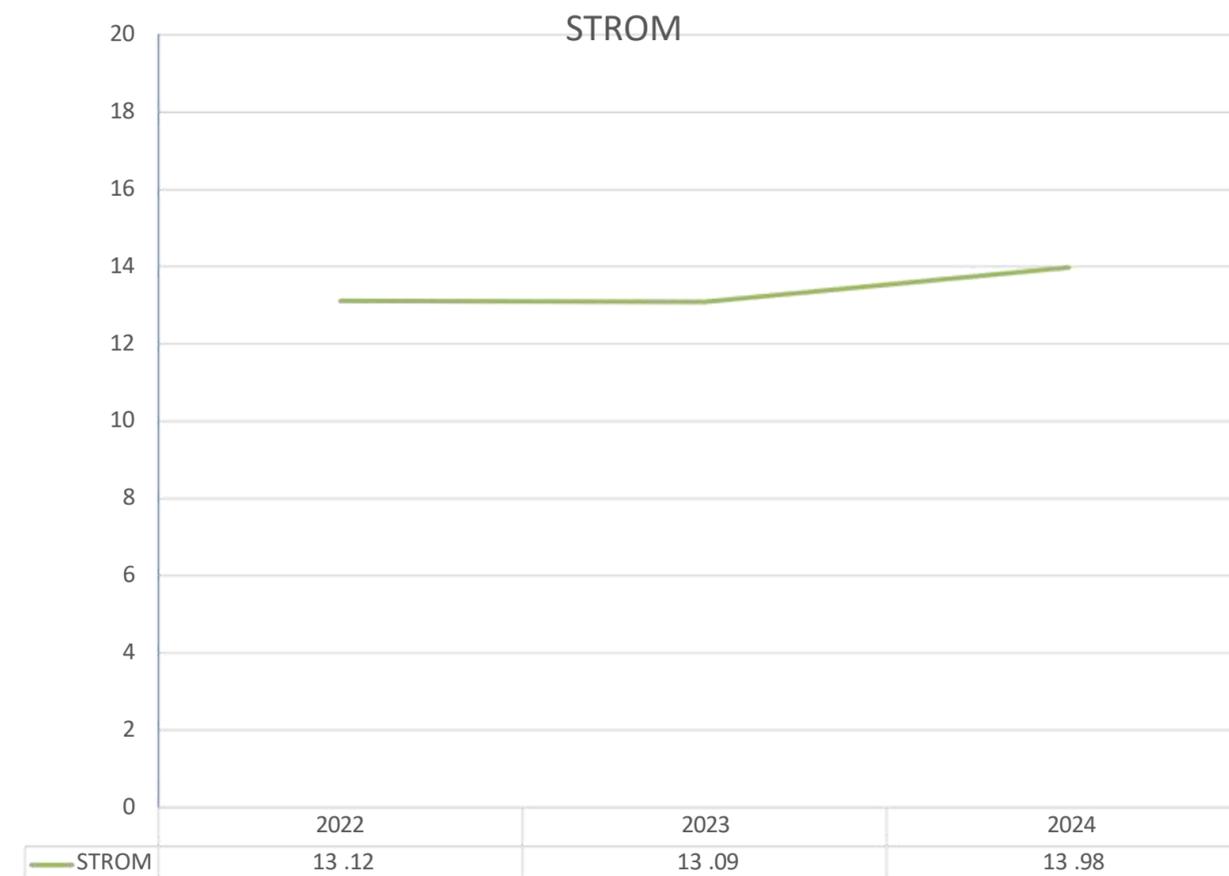
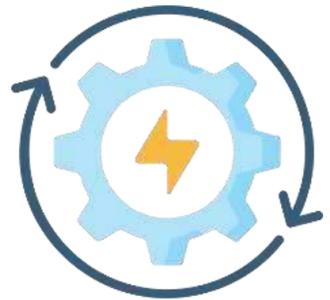
12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM



ELEKTRIKNUTZUNG

Seaden Corolla Hotel
für die letzten 3 Jahre die pro Kopf Stromverbrauchsdaten
betrachtet,

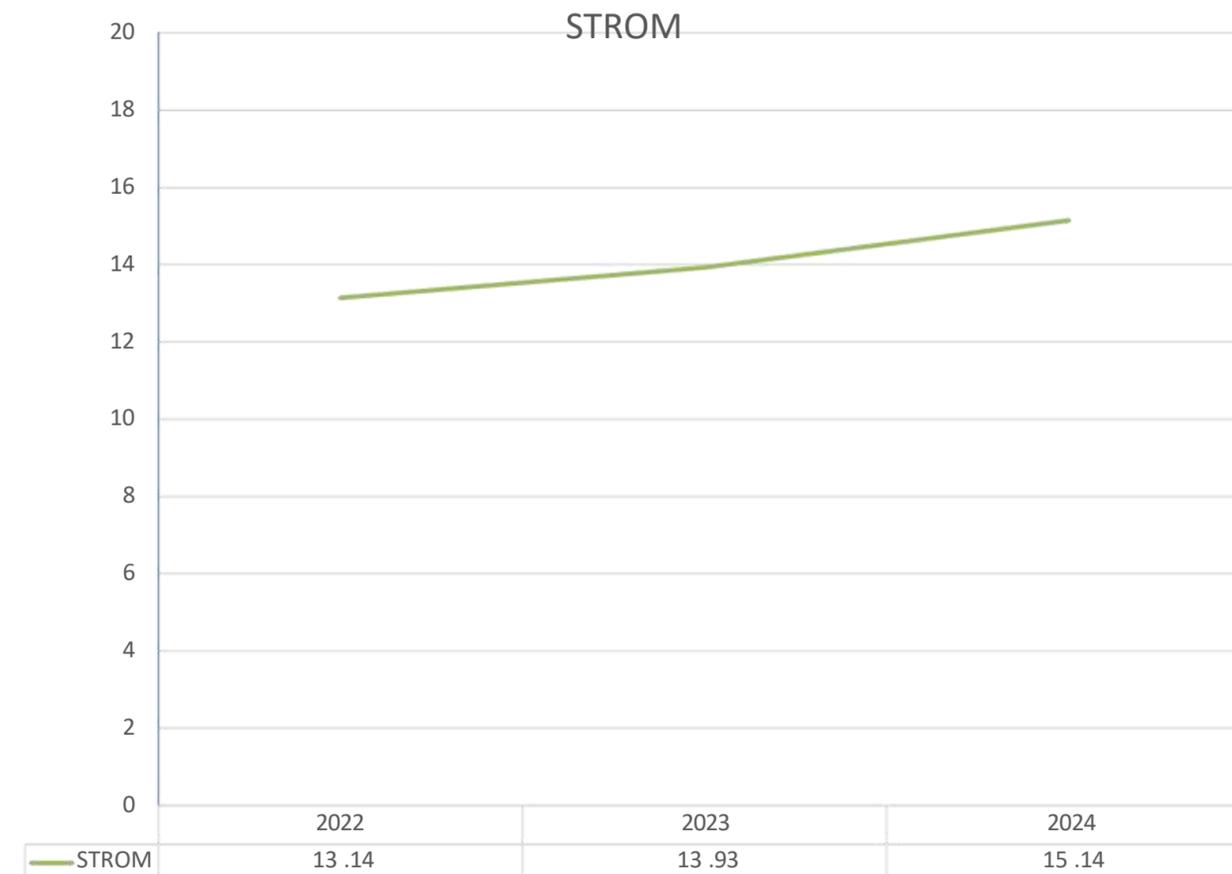
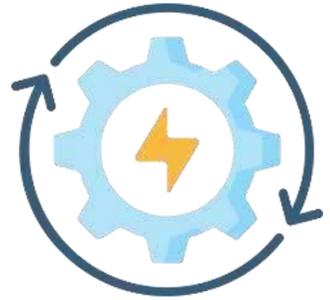
wurde 2022 ein Verbrauch von 13,12 kWh,
2023 ein Verbrauch von 13,09 kWh und
2024 ein Verbrauch von 13,98 kWh festgestellt.



ELEKTRIKNUTZUNG

Seaden Sea World Hotel für die letzten 3 Jahre die pro Kopf Stromverbrauch betrachtet, wurde festgestellt,

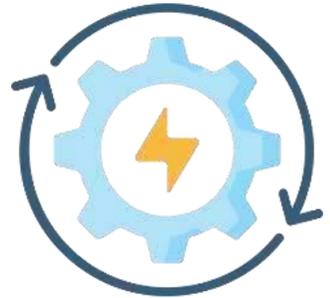
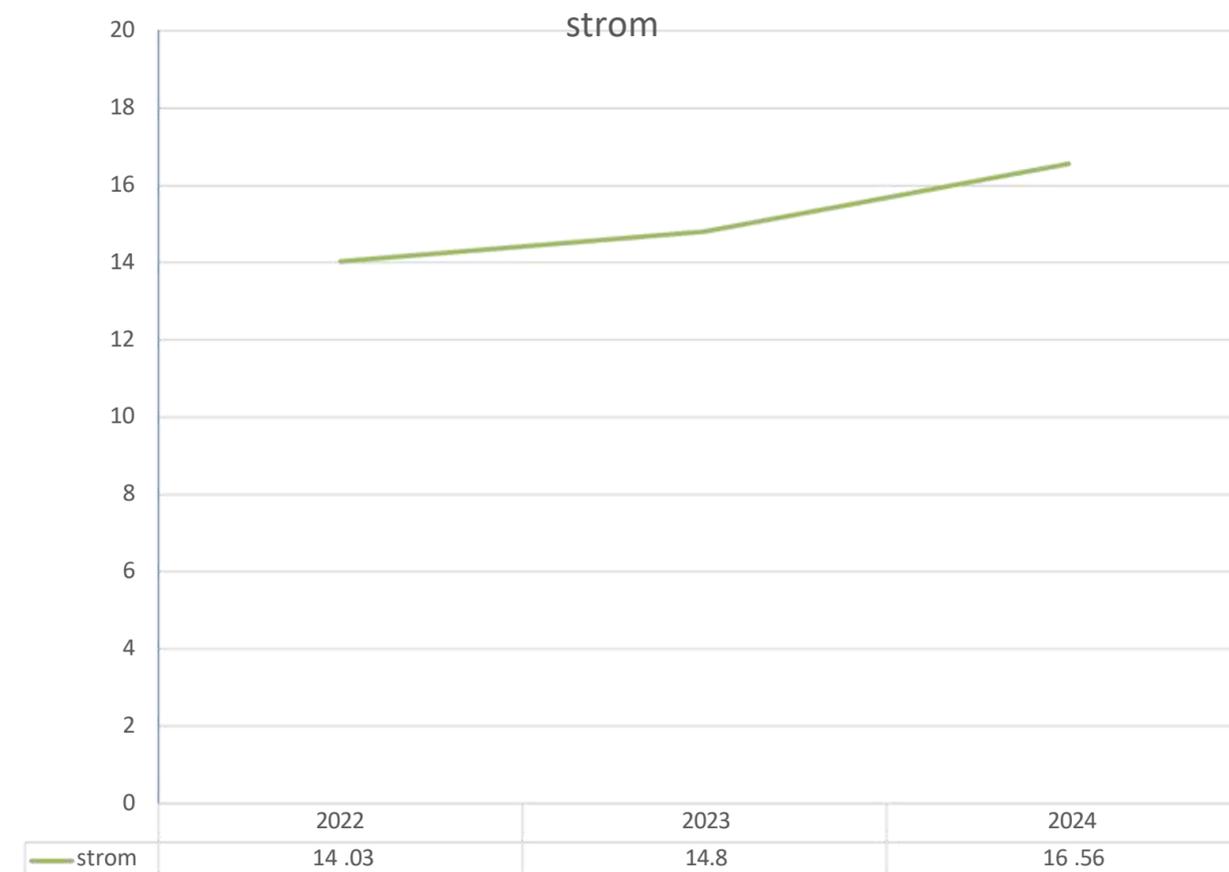
dass im Jahr 2022 13,14 kWh,
im Jahr 2023 13,93 kWh und
im Jahr 2024 15,14 kWh waren.



ELEKTRIKNUTZUNG

Bei der Betrachtung des Stromverbrauchs pro Person im Seaden Sea Planet Hotel in den letzten drei Jahren zeigt sich, dass dieser

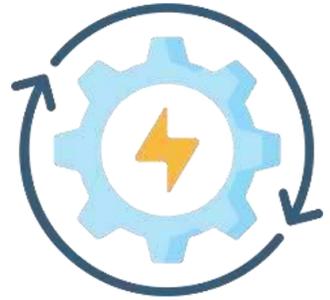
im Jahr 2022 bei 14,03 kWh,
im Jahr 2023 bei 14,80 kWh und
im Jahr 2024 bei 16,56 kWh lag.



ELEKTRIKNUTZUNG

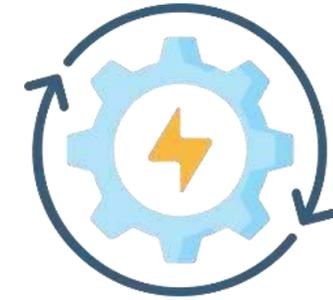
Seaden Valentine Hotel
für son 3 Jahren person pro Kopf elektrischen
Verbrauch zu schauen,

2022 Jahren 13,86 kwh,
2023 Jahren 13,51 kwh und
2024 Jahren 13,99 kwh gewesen gesehen.



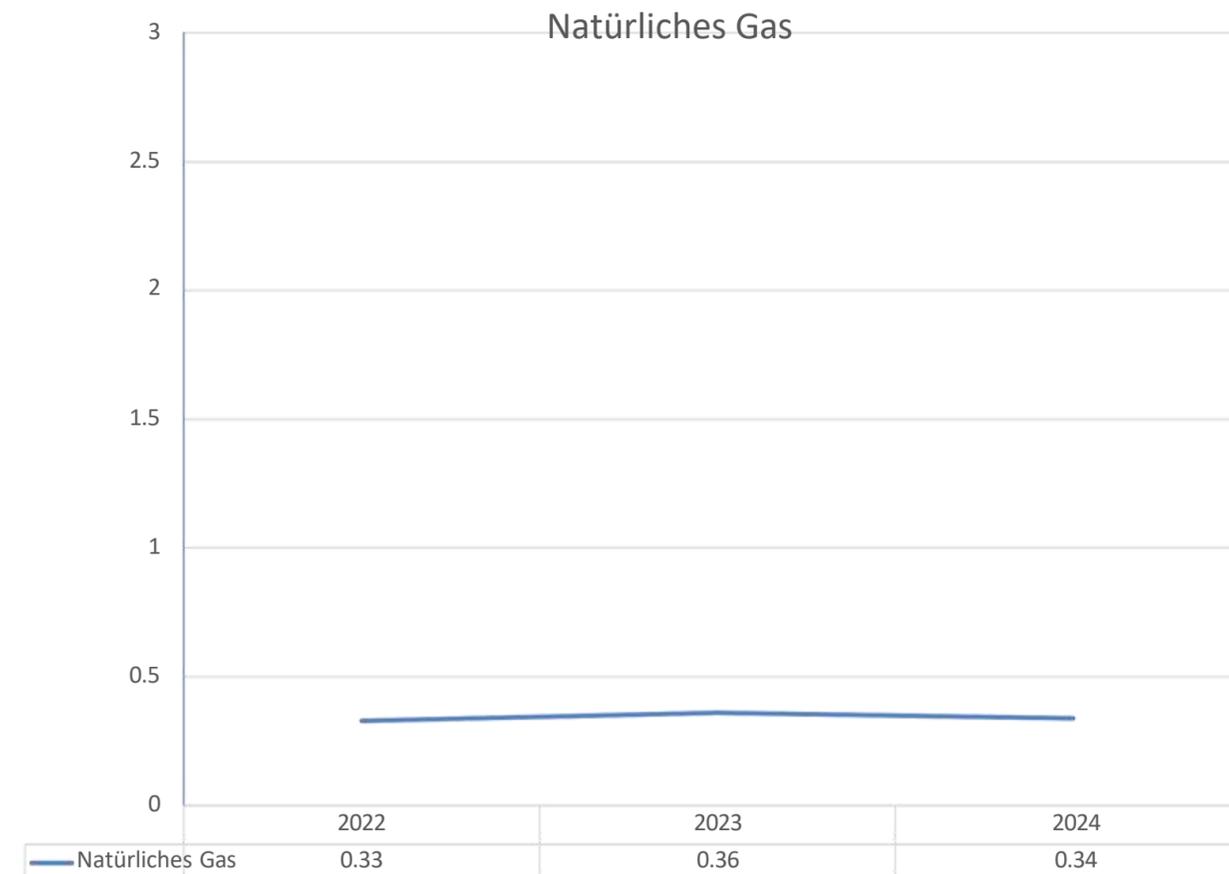
ELEKTRIKNUTZUNG

Seaden Quality Hotel
für die letzten 3 Jahre die pro Kopf
Stromverbrauch betrachtet, wurde festgestellt,
dass
im Jahr 2022 17,38 kWh,
im Jahr 2023 17,23 kWh und
im Jahr 2024 17,44 kWh waren.



NATÜRLICHES GAS

Seaden Corolla Hotel für die letzten 3 Jahre die Person pro Kopf natürlichen Gasverbrauch zu betrachten, 2022 Jahr 0,33 kg, 2023 Jahr 0,36 kg und 2024 Jahr 0,34 kg gewesen ist.



NATÜRLICHES GAS

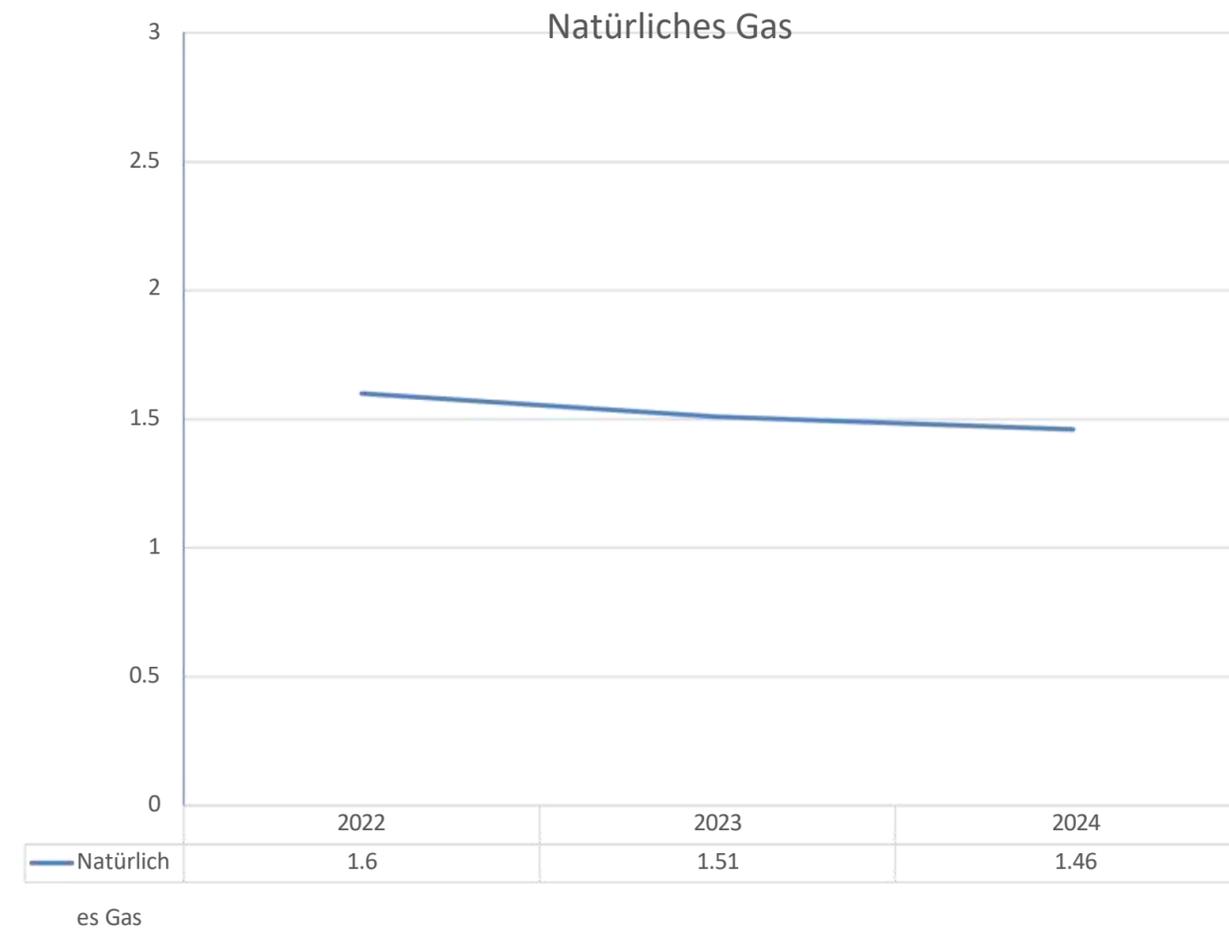
Seaden Sea World Hotel

für die letzten 3 Jahre die pro Kopf Erdgasverbrauch

betrachtet, wurde festgestellt, dass es im Jahr 2022

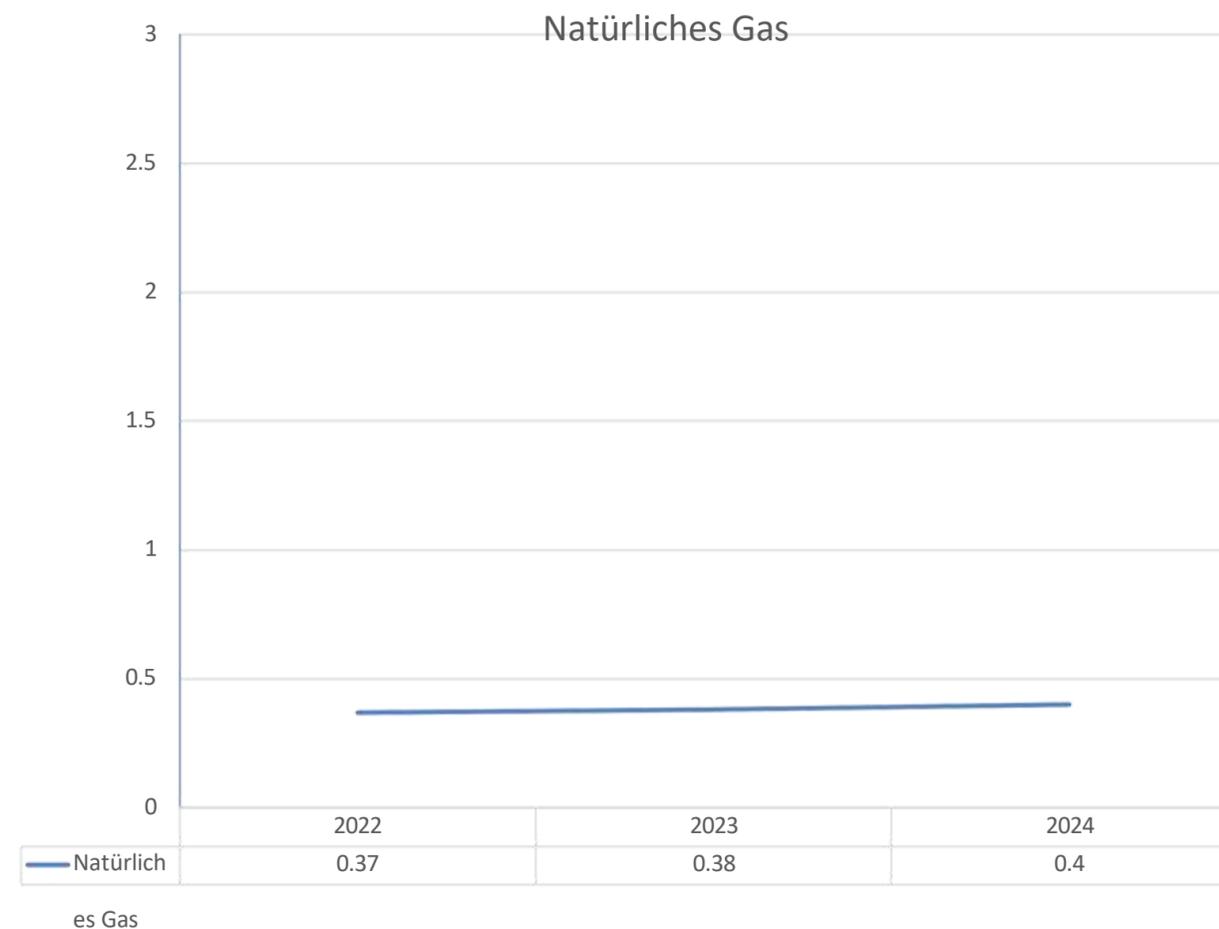
1,60 kg, im Jahr 2023 1,51 kg und im Jahr 2024 1,46

kg war.



NATÜRLICHES GAS

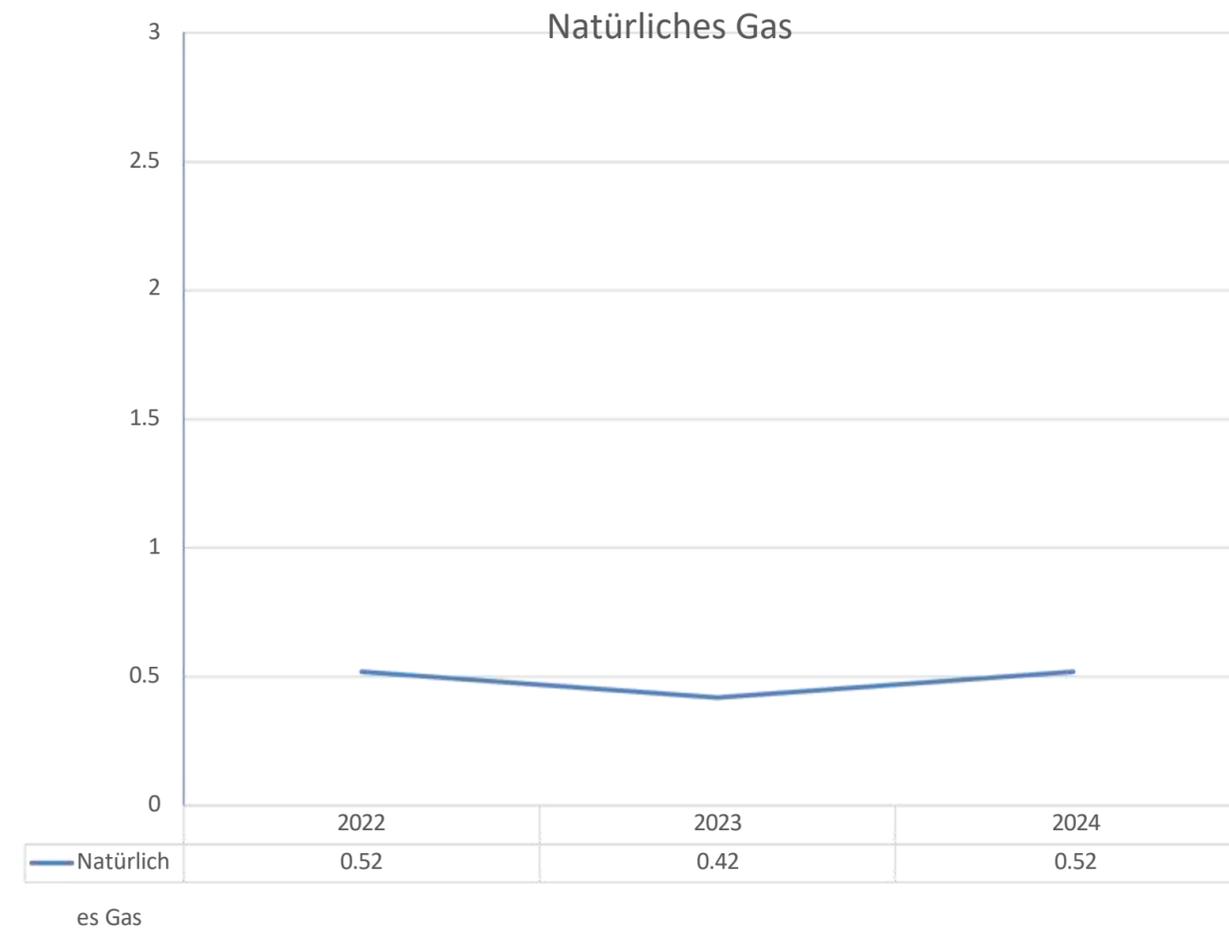
Bei der Betrachtung des Erdgasverbrauchs pro Person im Seaden Sea Planet Hotel in den letzten drei Jahren zeigt sich, dass dieser im Jahr 2022 bei 0,37 kg, im Jahr 2023 bei 0,38 kg und im Jahr 2024 bei 0,40 kg lag.



NATÜRLICHES GAS

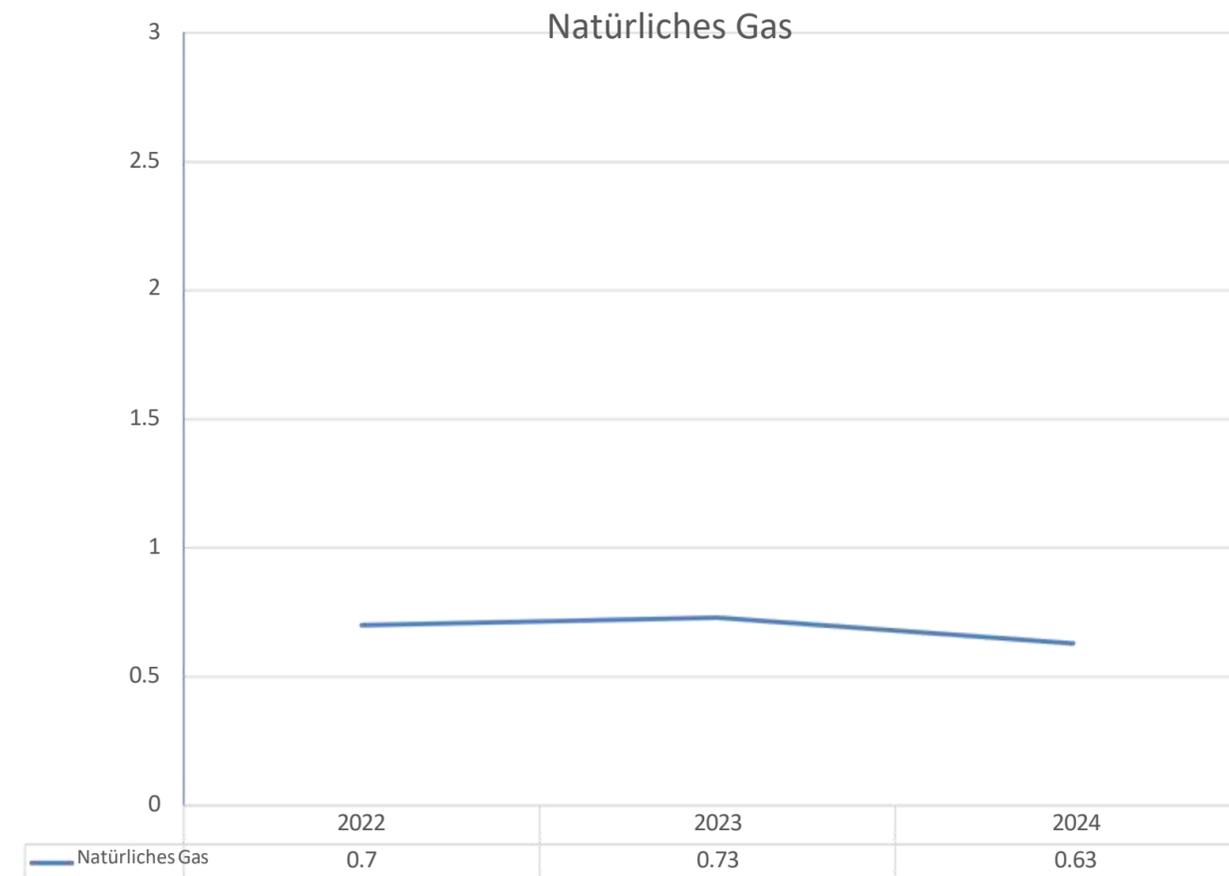


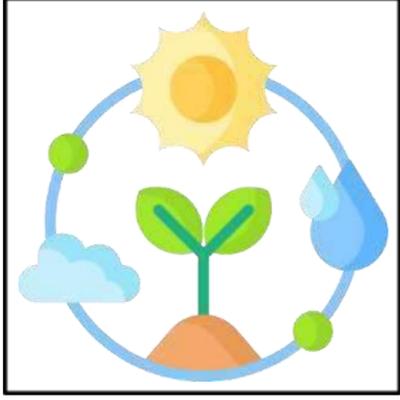
Beim Seaden Valentine Hotel wurde der Pro-Kopf-Erdgasverbrauch der letzten drei Jahre betrachtet. Dabei wurde festgestellt, dass er im Jahr 2022 bei 0,52 kg, im Jahr 2023 bei 0,42 kg und im Jahr 2024 bei 0,52 kg lag.



NATÜRLICHES GAS

Beim Seaden Quality Hotel wurde der Erdgasverbrauch pro Kopf in den letzten drei Jahren betrachtet. Es wurde festgestellt, dass dieser im Jahr 2022 bei 0,70 kg, im Jahr 2023 bei 0,73 kg und im Jahr 2024 bei 0,63 kg lag.





WASSERVER WALTUNG

Gesundheit, Hygiene und Gästezufriedenheit sind uns wichtig, daher verwenden wir Ausstattungen, die Wasser sparen, um den allgemeinen Wasserverbrauch zu reduzieren.



In diesem

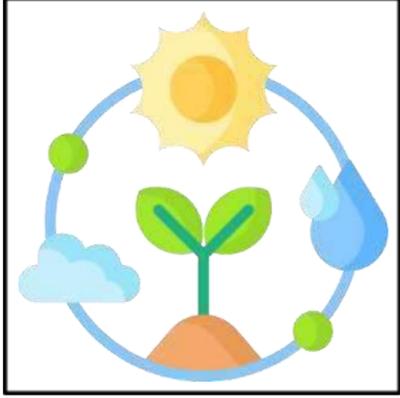


Zusammenhang werden Handtuch- und Bettwäschewechsel in den Zimmern gemäß den Wünschen der Gäste durchgeführt, und die Gäste werden darüber informiert.



Wir schulen unsere Mitarbeiter, um Wasserlecks in den Zimmer-Toiletten zu erkennen und zu verhindern, und erwarten von unseren Gästen, dass sie uns über diese Lecks informieren.





WASSERVE RWALTUNG

Gesundheit, Hygiene und Gästezufriedenheit sind uns wichtig, daher verwenden wir Ausstattungen, die Wasser sparen, um den allgemeinen Wasserverbrauch zu reduzieren.



In diesem Zusammenhang werden in den Toiletten wassersparende und/oder duale Spülsysteme verwendet.



In den Toiletten der Gemeinschaftsbereiche werden sensorgesteuerte Spülungen eingesetzt.



Für die Desinfektion von Obst und Gemüse bevorzugen wir die Desinfektion mit Ozon anstelle des umweltschädlichen Chlorchemikals.

WASSERKONSUM

Für das Seaden Corolla Hotel betrachtet man die Wasserverbrauchswerte der letzten 3 Jahre pro Person.

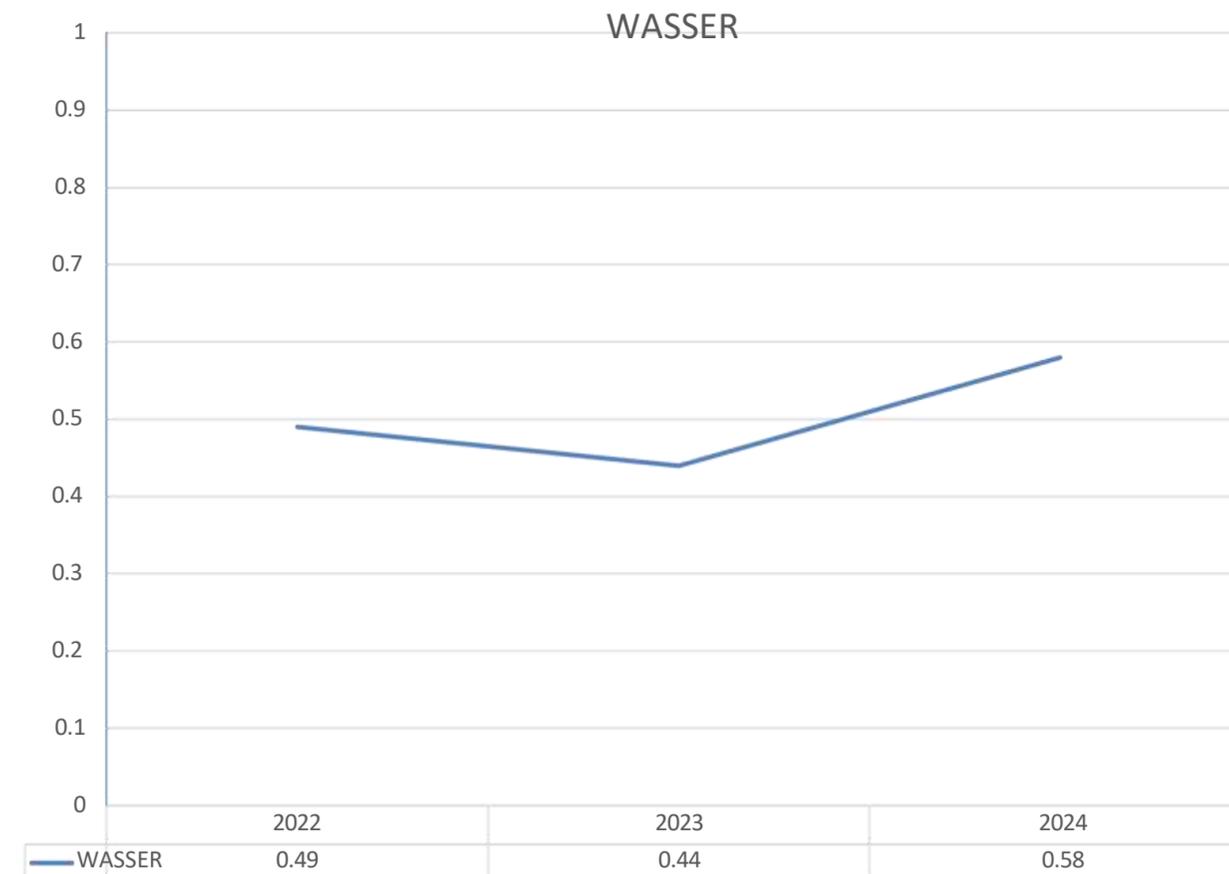
Im Jahr 2022 betrug der Verbrauch 0,53 m³, im Jahr 2023 0,50 m³ und im Jahr 2024 0,52 m³.



WASSERKONSUM

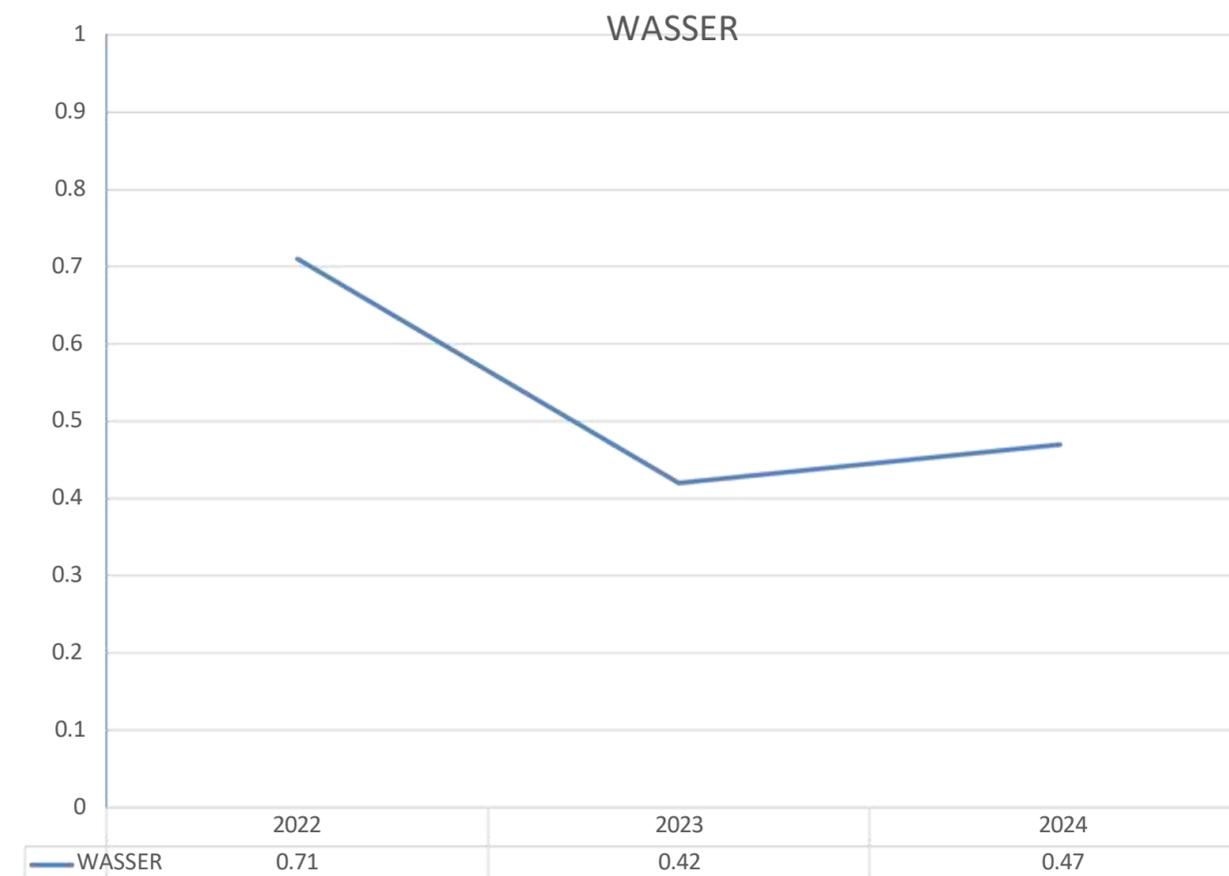
Für das Seaden Sea World Hotel wurden die Wasserverbrauchswerte pro Person der letzten 3 Jahre betrachtet.

Im Jahr 2022 betrug der Verbrauch 0,49 m³, im Jahr 2023 0,44 m³ und im Jahr 2024 0,58 m³.



WASSERKONSUM

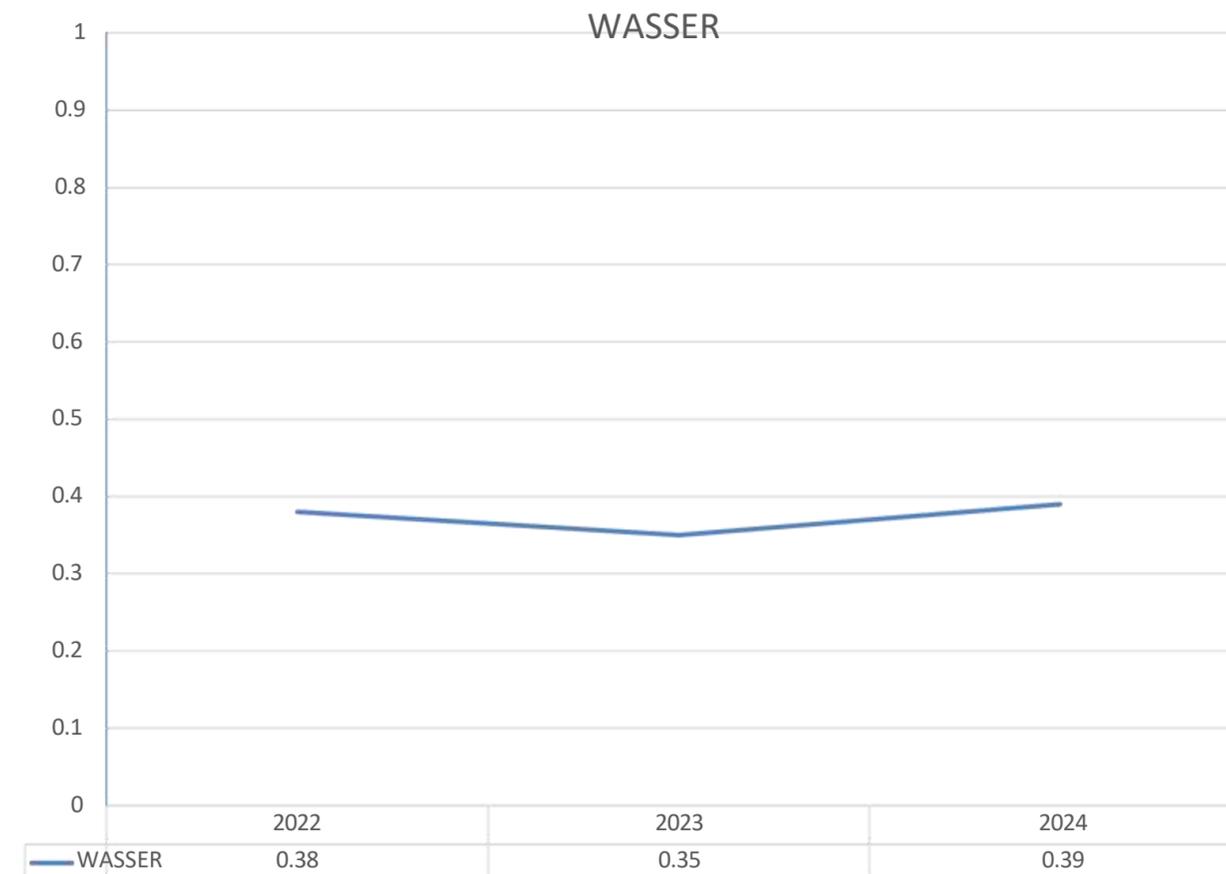
Seaden Sea Planet Hotel für die letzten 3 Jahre die Person pro Kopf Wasserverbrauch, 2022 Jahr 0,71 m³, 2023 Jahr 0,42 m³ und 2024 Jahr 0,47 m³ gewesen.



WASSERKONSUM

Für das Seaden Valentine Hotel wurden die Wasserverbrauchswerte pro Person der letzten 3 Jahre betrachtet.

Im Jahr 2022 betrug der Verbrauch 0,38 m³, im Jahr 2023 lag er bei 0,35 m³ und im Jahr 2024 wurde ein Verbrauch von 0,39 m³ festgestellt.



WASSERKONSUM

Für das Seaden Quality Hotel wurden die Wasserverbrauchswerte pro Person der letzten 3 Jahre betrachtet.

Im Jahr 2022 betrug der Verbrauch 0,59 m³, im Jahr 2023 0,58 m³ und im Jahr 2024 0,59 m³.



UMWELTFREUNDLICHE ANWENDUNGEN UNSERER BLAUEN

DECKELKAMPAGNE

Im Rahmen des Projekts wurde eine Sammelbox erstellt. Alle Abteilungen wurden über die Sammlung der Deckel in ihren Bereichen informiert. Es wurde sichergestellt, dass die Sammelbox im Gästebereich platziert wird. Wenn die gesammelten blauen Deckel gewogen und das angestrebte Gewicht erreicht ist, wird der Kontakt zur zuständigen Institution aufgenommen. Im Falle des Erwerbs eines Rollstuhls wird zunächst die Situation des bedürftigen Personals in unserem eigenen Unternehmen bewertet.

UNSERE BUCHSPENDEKAMPAGNE

Im Rahmen des Projekts wurden unsere Mitarbeiter über die Kampagne informiert. Die Bücher der Mitarbeiter, die Bücher bringen, wurden kontrolliert und die Aufzeichnungen werden geführt.

PAPIERLOSES LEBEN

In den letzten Jahren hat sich der Fokus auf die Digitalisierung verlagert und es wurden bahnbrechende Initiativen in diesem Bereich gestartet. Innerhalb des Unternehmens wurde eine E-Signatur-Infrastruktur eingerichtet, um den unnötigen Papierverbrauch zu reduzieren. Die Entfernung der Unterschriftenblätter der Mitarbeiter, die Durchführung von Arbeiten in elektronischer Form sowie die Reduzierung des Papierverbrauchs in den Bereichen Personalwesen, Reservierungsabteilung und Buchhaltung wurden erreicht.

UMFRAGE ZUR UMWELT

Während der Saison haben wir unseren Gästen regelmäßig die 'Umfrage zur Umwelt' angeboten, um sowohl unsere Umweltarbeiten als auch das monatliche Feedback der Gäste zur Teilnahme zu analysieren.

SEADEN
Hotels
SIDE - ANTALYA - TURKEY

SEADEN
Hotels
SIDE - ANTALYA - TURKEY

SEADEN
Sea Planet
RESORT & SPA ★★★★★
KIZILOTLU / MANAVGAT

SEADEN
Sea World
RESORT & SPA ★★★★★
KIZILAĞAÇ / MANAVGAT

SEADEN
Valentine
RESORT & SPA ★★★★★
SIDE / MANAVGAT

SEADEN
Corolla
HOTEL ★★★★★
KUMKÖY / MANAVGAT

SEADEN
Sweet Park
HOTEL ★★★★★
SIDE / MANAVGAT

SEADEN
Quality
RESORT & SPA ★★★★★
SIDE / MANAVGAT

ÇEVRE
ANKETİ
ENVIRONMENT
QUESTIONNAIRE

www.seadenhotels.com | Turkey

UNSERE EINSATZBEREICHE FÜR INTELLIGENTE TECHNOLOGIEN

Zur effizienten Ressourcennutzung, Reduzierung der Umweltauswirkungen und Steigerung des Komforts unserer Gäste setzen wir in unseren Anlagen verschiedene intelligente Technologien ein. Dazu gehören:

- Energiemanagementsysteme, mit denen der Stromverbrauch in Echtzeit überwacht und unnötige Nutzung vermieden wird.
- Kartengesteuerte Zimmersysteme, die Beleuchtung, Klimaanlage und elektrische Geräte automatisch ausschalten, wenn sich keine Gäste im Zimmer befinden.
- Intelligente Beleuchtungssysteme mit Bewegungs- und Tageslichtsensoren in Gemeinschaftsbereichen.
- Wassersparende Armaturen mit Sensoren, die sowohl den Wasserverbrauch reduzieren als auch die Hygiene verbessern.
- Abfallmanagement-Software, mit der Recyclingprozesse regelmäßig überwacht werden.
- Automatisierte Heiz- und Kühlsysteme, die die Energieeffizienz erhöhen.

Mit diesen Technologien tragen wir sowohl zum Umweltschutz als auch zur Steigerung unserer betrieblichen Effizienz bei.



MENSCHLICHE RESSOURCEN UND BILDUNG

Seaden Hotels als, alle Teammitglieder Bedürfnisse berücksichtigen; persönliche und berufliche Entwicklung unterstützen wir.

Unsere Mitarbeiter haben alle das Recht auf Ausbildung und können gleichberechtigt davon profitieren, wobei gesetzliche und berufliche Schulungen, die für die Hotelbranche erforderlich sind, unseren Mitarbeitern Ausbildungsmöglichkeiten bieten können.



In diesem Rahmen;

 Bieten wir unseren Bürgern mit besonderen Bedürfnissen Arbeitsmöglichkeiten.

 Jedes Jahr sorgen wir dafür, dass Mitarbeiter unterschiedlicher Nationalitäten in unsere Teams aufgenommen werden.

 Bei der Einstellung und Beförderung achten wir darauf, dass Frauen und Männer unter gleichen Bedingungen stehen.

 Wir ermöglichen unseren Mitarbeitern und deren Familien, vergünstigte Gesundheitsdienstleistungen von unserem Partnerkrankenhaus zu erhalten.

 Wir bieten unseren neuen Mitarbeitern eine Orientierungsschulung an.



LEISTUNGSMANAGEMENT UND VERGÜTUNG

In unseren Einrichtungen erfolgt die Leistungsüberwachung der Humanressourcen insbesondere bei Neueinstellungen, Beförderungen oder Neuverantwortlichkeiten.

Die Bewertungen werden objektiv durchgeführt. Die Ergebnisse der Leistungsbewertung dienen der Führung als Leitfaden für die Entwicklung der Mitarbeitenden und die Karriereplanung.

Unsere Mitarbeitenden werden vor Beginn ihrer Tätigkeit über Gehalt, Arbeitsbedingungen, Arbeitszeiten und den Zeitpunkt der Gehaltszahlungen informiert.

ARBEITSBEDINGUNGEN

Seaden Hotels setzt auf moderne Personalpolitik und respektiert die Rechte der Mitarbeitenden

Bei der Durchführung ihrer Tätigkeiten legen wir besonderen Wert auf Zusammenarbeit und Solidarität im Arbeitsumfeld und fördern gegenseitigen Respekt.

Die Personalabteilung hat das Ziel, die als wichtigste Ressource betrachteten Mitarbeitenden im Einklang mit Vision, Mission und Unternehmenszielen effizient zu managen, ein leistungsstarkes Team zu entwickeln, das einen hohen Mehrwert bietet, sich im Markt abhebt und die Wettbewerbsfähigkeit maximiert, sowie durch gezielte Maßnahmen die berufliche Unterstützung und Motivation des Teams sicherzustellen.



BESCHÄFTIGUNGSQUOTEN 2024

SEADEN COROLLA HOTEL



Wir tragen zur Unterstützung der Beschäftigung von weiblichen Mitarbeitern bei.
Im Jahr 2024 sind von insgesamt 315 Mitarbeitern 94 weibliche Mitarbeiter.



Wir tragen zur Unterstützung der lokalen Bevölkerung bei.
Im Jahr 2024 sind von insgesamt 315 Mitarbeitern 213 unsere lokalen Mitarbeiter.



Wir zielen darauf ab, unseren behinderten Bürgern die Integration in die Gesellschaft zu unterstützen.



Im Rahmen der gesetzlichen Verpflichtungen und erforderlichen gesetzlichen Bedingungen haben wir im Jahr 2024 5 Mitarbeitern unter 18 Jahren Arbeitsmöglichkeiten geschaffen, indem wir die berufliche Ausbildung unserer Jugendlichen und ihre Integration in die Branche unterstützt haben.

BESCHÄFTIGUNGSQUOTEN 2024

SEA WORLD RESORT SPA



Wir unterstützen die Beschäftigung von weiblichen Mitarbeitern. Im Jahr 2024 sind von insgesamt 730 Mitarbeitern 252 weibliche Mitarbeiter.



Wir tragen zur Unterstützung der lokalen Bevölkerung bei. Im Jahr 2024 sind von insgesamt 730 Mitarbeitern 453 unsere lokalen Mitarbeiter.



Wir unterstützen die Integration unserer behinderten Bürger in die Gesellschaft. Im Jahr 2024 sind von insgesamt 730 Mitarbeitern 5 unsere behinderten Mitarbeiter.



Im Rahmen der gesetzlichen Verpflichtungen und erforderlichen gesetzlichen Bedingungen unterstützen wir unsere Jugendlichen beim Erlernen von Berufen und ihrer Integration in die Branche. Im Jahr 2024 haben wir 21 Mitarbeitern unter 18 Jahren Arbeitsmöglichkeiten geschaffen.

BESCHÄFTIGUNGSQUOTEN 2024

SEA PLANET RESORT SPA



Wir tragen zur Unterstützung der Beschäftigung von weiblichen Mitarbeitern bei. Im Jahr 2024 sind von insgesamt 800 Mitarbeitern 250 weibliche Mitarbeiter.



Wir tragen zur Unterstützung der lokalen Bevölkerung bei. Im Jahr 2024 sind von insgesamt 800 Mitarbeitern 380 unsere lokalen Mitarbeiter.



Wir unterstützen die Integration unserer behinderten Bürger in die Gesellschaft. Im Jahr 2024 sind von insgesamt 800 Mitarbeitern 5 unsere behinderten Mitarbeiter.



Im Rahmen der gesetzlichen Verpflichtungen und erforderlichen gesetzlichen Bedingungen unterstützen wir unsere Jugendlichen beim Erlernen von Berufen und ihrer Integration in die Branche. Im Jahr 2024 haben wir 17 Mitarbeitern unter 18 Jahren Arbeitsmöglichkeiten geschaffen.

BESCHÄFTIGUNGSQUOTEN 2024

SEADEN VALENTINE RESORT SPA



Wir tragen zur Unterstützung der Beschäftigung von weiblichen Mitarbeitern bei. Im Jahr 2024 sind von insgesamt 425 Mitarbeitern 117 weibliche Mitarbeiter.



Wir tragen zur Unterstützung der lokalen Bevölkerung bei. Im Jahr 2024 sind von insgesamt 425 Mitarbeitern 260 unsere lokalen Mitarbeiter.



Wir unterstützen die Integration unserer behinderten Bürger in die Gesellschaft. Im Jahr 2024 sind von insgesamt 425 Mitarbeitern 2 unsere behinderten Mitarbeiter.



Im Rahmen der gesetzlichen Verpflichtungen und erforderlichen gesetzlichen Bedingungen unterstützen wir das Lernen und die Integration unserer Jugendlichen in die Branche, indem wir im Jahr 2024 2 Mitarbeitern unter 18 Jahren Arbeitsmöglichkeiten bieten.

BESCHÄFTIGUNGSQUOTEN 2024

SEADEN QUALITY RESORT SPA



Wir tragen zur Unterstützung der Beschäftigung von weiblichen Mitarbeitern bei. Im Jahr 2024 sind von insgesamt 640 Mitarbeitern 200 weibliche Mitarbeiter.



Wir tragen zur Unterstützung der lokalen Bevölkerung bei. Im Jahr 2024 sind von insgesamt 640 Mitarbeitern 402 unsere lokalen Mitarbeiter.



Wir unterstützen die Integration unserer behinderten Bürger in die Gesellschaft. Im Jahr 2024 sind von insgesamt 640 Mitarbeitern 10 unsere behinderten Mitarbeiter.



Im Rahmen der gesetzlichen Verpflichtungen und erforderlichen gesetzlichen Bedingungen unterstützen wir unsere Jugendlichen beim Erlernen von Berufen und ihrer Integration in die Branche. Im Jahr 2024 haben wir 22 Mitarbeitern unter 18 Jahren Arbeitsmöglichkeiten geschaffen.

SCHULUNGEN 2024

 Im Laufe des Jahres bieten wir unseren neuen Mitarbeitenden eine Orientierungsschulung an, um eine schnelle Anpassung an die Arbeit und den Arbeitsplatz zu ermöglichen.

 Zum Thema Wassereinsparung, Reduzierung des Energieverbrauchs und verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen führen wir während des Jahres Schulungen zur Energie- und Wassereinsparung sowie zu entsprechenden Maßnahmen durch.

 Zur Bedeutung der Abfalltrennung und des Umgangs mit Chemikalien bieten wir Schulungen zu Umweltvorschriften, Abfallmanagement, Abfalltrennung und Chemikaliennutzung an.

 Allen Mitarbeitenden werden Schulungen zu Kinderrechten und Prävention von Kindesmissbrauch angeboten. Insbesondere in Abteilungen mit intensiver Kinderkommunikation, wie dem Mini Club, werden Schulungen zur Kommunikation mit Kindern und zum Vorgehen beim Auffinden eines vermissten Kindes durchgeführt.

 Unser Ziel für 2025 ist es, die Fortführung dieser Schulungen auch für neu eintretende Mitarbeitende sicherzustellen.



ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

- Seaden Hotels für die Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeiter ist eines der vorrangigen und unverzichtbaren Themen.
- Um die Gesundheit der Mitarbeiter zu schützen und alle möglichen Risiken auf ein Minimum zu reduzieren, wurden in Zusammenarbeit mit den Anweisungen des Unternehmens-ISG-Experten und des Arztes zahlreiche Maßnahmen ergriffen.
- Durch interne E-Mail-Benachrichtigungen und Informationsplakate, die in Gemeinschaftsbereichen aufgehängt wurden, wurde das Bewusstsein unter den Mitarbeitern gefördert und die notwendigen Nachverfolgungen wurden durchgeführt.
- Regelmäßig durchgeführte ISG-Ausschusssitzungen haben die Anreise und Abreise der Mitarbeiter mit dem Dienstfahrzeug und öffentlichen Verkehrsmitteln sowie das allgemeine Arbeitsumfeld im Rahmen der allgemeinen ISG-Prozesse sorgfältig bewertet.
- Die regelmäßigen Untersuchungen neuer Mitarbeiter und von Mitarbeitern, die aus gesundheitlichen Gründen länger als 6 Monate abwesend waren, werden vom Betriebsarzt durchgeführt.
- Im Falle eines möglichen Notfalls werden die Notfall-Evakuierungspläne überarbeitet und die Mitarbeiter informiert.

UNSER ZIEL IM ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ



Seaden Hotels hat sich als Grundsatz im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz verpflichtet:

Die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden, Gäste, Auftragnehmer und Besucher innerhalb der Einrichtung zu gewährleisten,

alle gesetzlichen Verpflichtungen und Standards im Bereich Arbeits- und

Gesundheitsschutz einzuhalten,

das Arbeitsschutz- und Sicherheitssystem zu dokumentieren und dessen

Kontinuität sicherzustellen,

im Rahmen durchgeführter Risikobewertungen potenzielle Gefahren, die zu Arbeitsunfällen oder Berufskrankheiten führen könnten, zu beseitigen,

Mitarbeitende und Auftragnehmer zu schulen, damit sie die Kultur des

Arbeits- und Gesundheitsschutzes leben und weiterentwickeln.

SCHULUNGEN ZUM ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ“

Zur Gewährleistung von Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie zur Vermeidung möglicher Arbeitsunfälle werden achtstündige Schulungen gemäß der Verordnung über die Verfahren und Grundsätze der Schulung von Mitarbeitenden im Arbeits- und Gesundheitsschutz durchgeführt. Diese Schulungen werden von einem Fachkraft für Arbeitssicherheit geleitet.

Die Schulungen werden jährlich wiederholt, wobei auch veränderte oder neu auftretende Risiken berücksichtigt werden. Mitarbeitende, die neu in die Einrichtung eintreten, sind verpflichtet, diese Schulung vorrangig zu absolvieren.

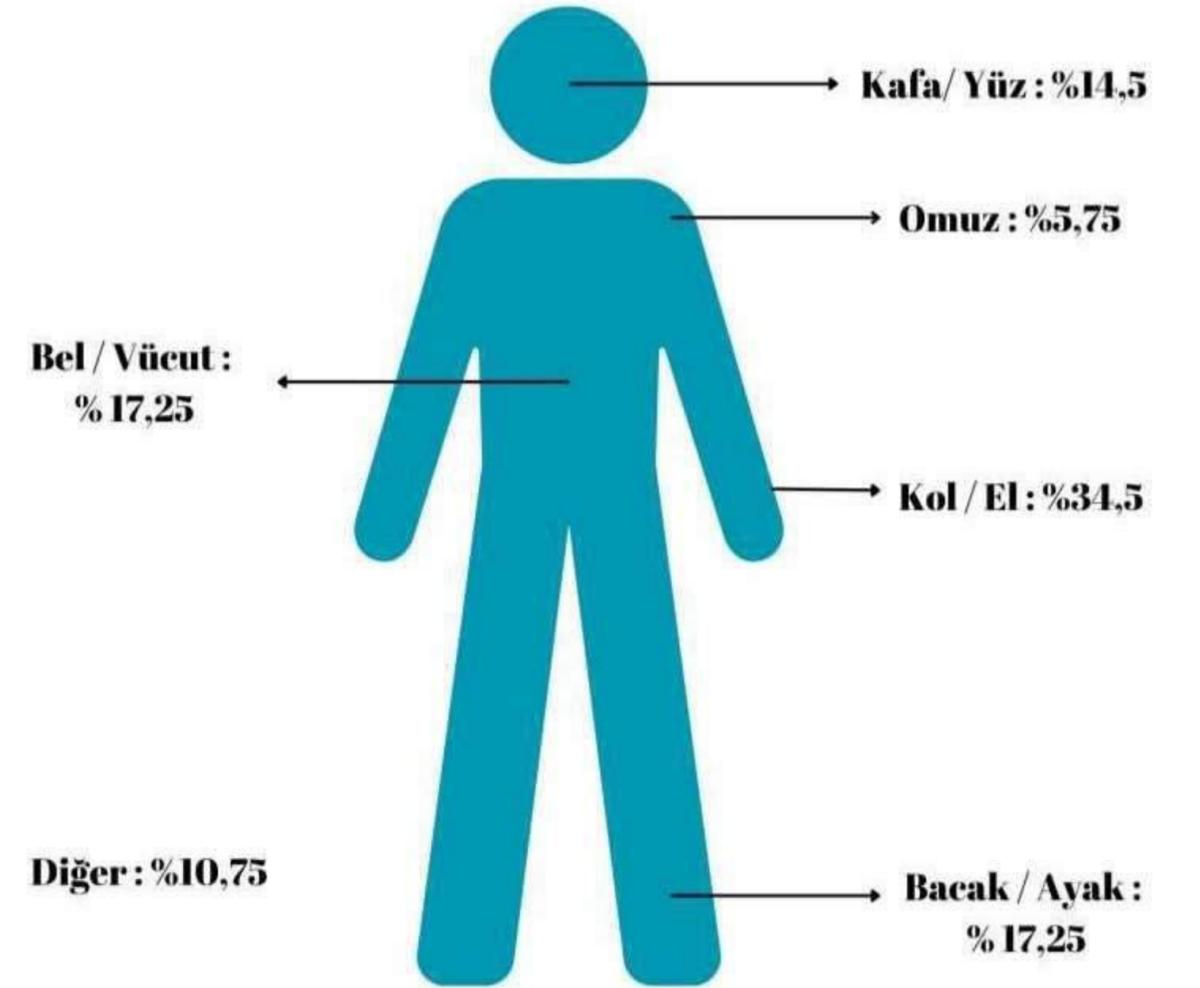
PERSONALUNFALLSTATISTIKEN

Die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter von Seaden Hotels wird stets als oberste Priorität angesehen, und alle Arbeiten werden mit dem Ziel durchgeführt, Unfälle zu vermeiden.

In allen Arbeitsweisen werden Regeln und Richtlinien befolgt, die die Arbeitssicherheit und Gesundheit in den Mittelpunkt stellen.

Im Jahr 2024 sind insgesamt 37 Unfälle passiert, wobei die Mehrheit der Unfälle aus solchen bestand, die keinen physischen oder materiellen Schaden verursacht haben.

Unter der Anleitung der Arbeitsschutz- und Sicherheitsrichtlinie werden alle Aktivitäten unter Berücksichtigung der Arbeitssicherheit und Gesundheit durchgeführt.





EINRICHTUNG DER GLEICHHEIT AM ARBEITSPLATZ

Als Seaden Hotels ist es unser Prinzip, aus Gründen wie Religion, Sprache, Rasse, Geschlecht, Gesundheitszustand, Familienstand, politische Ansichten keine Unterscheidung zwischen Mitarbeitern, Gästen, Lieferanten, Agenturen, Kooperationen, Aktionären und anderen Interessengruppen zu machen.

Aus diesem Grund behandelt das gesamte Gruppenpersonal alle fair und gleich und vermeidet voreingenommene Verhaltensweisen. Die Gewährleistung von Vielfalt und die Bereitstellung gleicher Rechte und Chancen für alle Mitarbeiter sind die Grundpfeiler eines erfolgreichen Arbeitsumfelds.

Als Seaden Hotels bieten wir unseren Mitarbeitern ab dem Einstellungsprozess gleiche Chancen und nutzen das Potenzial, das Vielfalt und Unterschiede bieten, effektiv.



Unser Ziel als Seaden Hotels ist es:

 Die Chancengleichheit zwischen Männern und Frauen zu fördern

 Die ausgewogene Teilnahme von Frauen und Männern an Entscheidungspositionen und relevanten Prozessen zu fördern, indem wir Gesetze und bewährte Praktiken verfolgen

 Politiken zu entwickeln, um das Ziel der Geschlechterbalance in allen Entscheidungspositionen zu erreichen

 Allen Mitarbeitern Schulungen zur Bekämpfung von sexueller Belästigung und Diskriminierung sowie zur Sensibilisierung anzubieten

 Schulungen zur Sensibilisierung in Bezug auf gesetzliche Vorschriften und Beschwerdemechanismen zur Bekämpfung von Belästigung und Diskriminierung anzubieten

 Einen Null-Toleranz-Ansatz gegenüber Diskriminierung und Belästigung zu verfolgen.



PRÄVENTION VON KINDESMISSBRAUCH

Als Seaden Hotels sind wir uns bewusst, dass der Mensch den wichtigsten Wert darstellt. In unserem Land gibt es das Gesetz Nr. 5395 über den Kinderschutz, das den Schutz von Kindern und die Sicherstellung ihrer Rechte betrifft, sowie das türkische Strafgesetzbuch Nr. 5237, das die Strafen regelt, die bei Nichteinhaltung verhängt werden.

Auch wir möchten in unseren Einrichtungen Kindesmissbrauch vorbeugen und Bewusstsein schaffen.

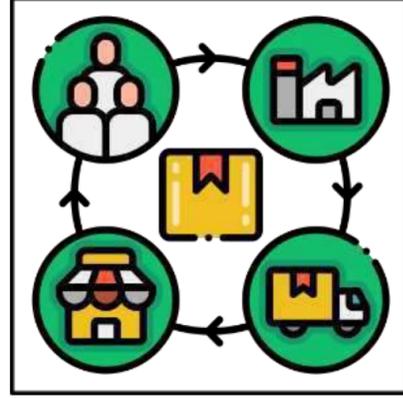
Zu diesem Zweck bieten wir unseren Mitarbeitern im Laufe des Jahres Schulungen an und informieren unsere Gäste.



GÄSTE UND MITARBEITENDE MIT BEHINDERUNGEN (BESONDERE BEDÜRFNISSE)

Soziale Leben erfordert die vollständige und gleiche Teilnahme aller Individuen ohne Unterscheidung zwischen behinderten und nicht behinderten Personen. Personen, die von Geburt an oder später behindert sind, sowie Personen, die aufgrund chronischer Krankheiten Bewegungseinschränkungen haben, ältere Menschen, die Seh-, Hör- und Gehschwierigkeiten haben, stehen im Alltag vor vielfältigen Herausforderungen und Hindernissen. Individuen können diesen Hindernissen sowohl als Gäste als auch als Mitarbeiter begegnen. Alle Individuen haben Bedürfnisse im Tourismus, wie Reisen, Unterkunft, Essen, Trinken und Unterhaltung. Es ist von größter Bedeutung, diesen Bedürfnissen mit richtigen, barrierefreien Ansätzen zu begegnen und diese umzusetzen.

Als Seaden Hotels verpflichten wir uns, die relevanten gesetzlichen Vorschriften vollständig einzuhalten und kontinuierliche Verbesserungen in diesem Bereich zu verfolgen. In unseren Hotels wurden Aufzüge, behindertengerechte Zimmer und behindertengerechte WCs für unsere behinderten Gäste eingerichtet, und die entsprechenden Bereiche in unseren Restaurants, am Strand und in unseren Pools sowie in anderen öffentlichen Bereichen sind gekennzeichnet. In diesem Zusammenhang haben wir in unserem Seaden Side Corolla Resort 4, in unserem Seaden Sea World Resort 6, in unserem Seaden Sea Planet Resort 5, in unserem Seaden Valentine Resort 3 und in unserem Seaden Quality Resort 3 behindertengerechte Zimmer.



LIEFERANTENBEWE RTUNG

Als Seaden Hotels verfolgen wir das Ziel, unsere Beziehungen zu unseren Lieferanten auf Vertrauen, Transparenz und eine kooperative Zusammenarbeit zu stützen.

Wir sind überzeugt, dass eine auf dem Prinzip der Nachhaltigkeit basierende, finanziell starke, umweltfreundliche und in Bezug auf die Servicequalität dauerhaft verlässliche Lieferkette unseren Geschäftserfolg maßgeblich stärken wird.

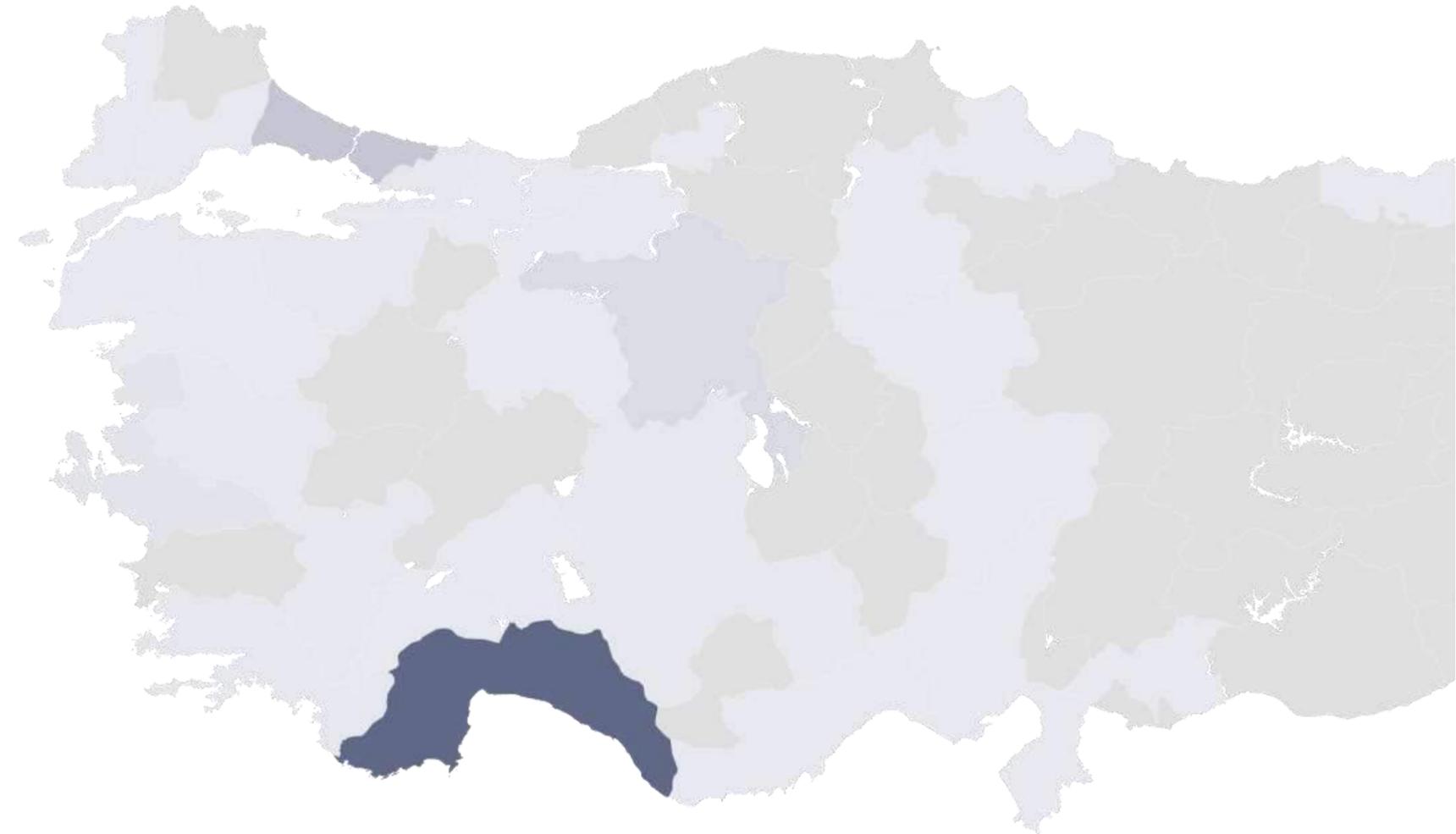
Bei der Auswahl unserer Lieferanten

Bei der Auswahl unserer Lieferanten bevorzugen wir Produkte, die aus recycelten Materialien hergestellt oder recycelbar sind, nachhaltig produziert oder aus nachhaltigen Quellen stammen, biologisch, FSC-/MSC-zertifiziert sind, mit weniger Verpackung geliefert werden, Energie- und Wassereinsparungen ermöglichen und ökologisch nachhaltig sind.



Im Jahr 2024 wurde festgestellt, dass unser Anteil an lokalen Lieferanten bei 100 % liegt.

Um unseren Kohlenstoff- und Wasserfußabdruck zu verringern und lokale Lieferanten zu unterstützen, achten wir darauf, Produkte von Lieferanten innerhalb von Antalya zu beziehen.



SOZIALE VERANTWORTUNG

Seaden Hotels führt verschiedene Aktivitäten durch, um einen Beitrag zum Gesellschaftlichen Leben und zur Umwelt zu leisten. In diesem Zusammenhang hat sich das Unternehmen zum Ziel gesetzt, auf höchstem Niveau zum gesellschaftlichen Leben beizutragen und unter Berücksichtigung der Interessen aller Stakeholder Investitionen zu tätigen, die der gesamten Gesellschaft, der Branche und der Wirtschaft als Vorbild dienen und einen konkreten Nutzen schaffen. Auf dem Weg in eine nachhaltige Zukunft betrachtet es Seaden Hotels als ein grundlegendes Prinzip seines sozialen Verantwortungsbewusstseins, Bedürftige in allen Bereichen, die gesellschaftliche Solidarität erfordert, durch Spenden und Hilfen zu unterstützen.

 Es wird ein Beitrag zur Unterstützung der örtlichen Bevölkerung geleistet. Bildungs-, Gesundheits- und ähnliche Einrichtungen werden unterstützt.

 Bedürftigen Kindern werden Stipendien für ihre Ausbildung gewährt. Zur Förderung der türkischen Traditionen und Bräuche werden Spenden für den Ringsport geleistet.

 Tourismus- und Beschäftigungsmessen werden unterstützt.

 Im Rahmen der Sensibilisierung für die Schaffung von geschlechtergerechten Arbeitsplätzen wurde Seaden Hotels im Jahr 2021 in der Region Antalya als das Unternehmen mit der höchsten Frauenbeschäftigung ausgezeichnet.

BEISPIELE AUS UNSEREN PROJEKTEN



Als Seaden Gruppe haben wir am 23. April den Tag der Nationalen Souveränität und des Kindes gemeinsam mit der einheimischen Bevölkerung in unserem Hotel Seaden Quality Resort & SPA mit großer Begeisterung gefeiert.

An diesem bedeutungsvollen Tag haben wir für die Schüler der Grundschule Manavgat 60. Jahr und die im Hotel untergebrachten Kinder ein umfangreiches Veranstaltungsprogramm organisiert und ihnen unvergessliche Momente bereitet

BEISPIELE AUS UNSEREN PROJEKTEN

INTEGRATION UND UNTERSTÜTZUNG DER GESELLSCHAFT

Unser Ziel der Integration und Unterstützung der Gesellschaft besteht darin, mit lokalen Lieferanten zusammenzuarbeiten. Produkte, die im Buffet verwendet werden, werden nach Möglichkeit von lokalen Landwirten bezogen, und diese Informationen werden den Gästen durch Hinweise im Restaurant vermittelt.



Coğrafi İşaretili Ürünler

Geographical indications and traditional specialities

Lebensmittel mit registrierten geografischen Angaben

Antalya bölgesine ait Coğrafi İşaretili Ürünleri;

Antalya Piyazı, Antalya Tavşan Yüreği Zeytin, Manavgat Altın Susamı, Finike Portakalı, Alanya Yeni Dünyası, Alanya Muzu, Alanya Avokadosu, Alanya Gülüklü Çorbası, Korkuteli Kar Yağdı Armut, Antalya Kabak Tatlısı, Antalya Serpme Böreği, Antalya Paça Çorbası, Antalya Turunç Kabuğu Reçeli, Döşeme Altı El Halısı, Antalya Bergamot Kabuğu Reçeli

Süslemelerimizde;

Kütahya Çinileri, Çömlükler, Çeyiz Sandıkları, Sivrihisar Sarkası ve benzeri ürünleri bulmak mümkündür.

Geographically Indicated Products of Antalya region are;

Antalya's Piyaz, Antalya Tavşan Yüreği (Rabbit Heart) Olive, Manavgat's Golden Sesame, Finike's Orange, Alanya's Loquat, Alanya's Banana, Alanya's Avocado, Alanya's Gülüklü Soup, Korkuteli Kar Yağdı Pear, Antalya's Pumpkin Dessert, Antalya's Serpme Börek, Antalya's Trotter Soup, Antalya's Orange Peel Jam, Döşeme Altı Handmade Carpet, Antalya Bergamot Peel Jam.

In our decorations;

Kütahya Tiles, Pots, Dowry Chests, Sivrihisar Sarkası and other similar products can be found.

Geographisch ausgewiesene Produkte der Region Antalya sind

Antalyas Piyaz, Antalya Tavşan Yüreği (Kaninchenherz) Olive, Manavgats goldener Sesam, Finike' s Orange, Alanya' s Wollmispel, Alanya' s Banane, Alanya' s Avocado, Antalya kürbis dessert, Antalya's Serpme Börek, Antalya Schafskopf- und Fußsuppe, Antalya Orangenschalen Marmelade Rezepte, Döşeme Altı Handgefertigter Teppich, Antalya Bergamotte Schalen Marmelade

In unseren Dekorationen;

Kütahya-Fliesen, Töpfe, Mitgiftkisten, Sivrihisar Sarkası und andere ähnliche Produkte sind zu finden.

Web Sites: <https://ci.turkpatent.gov.tr/cograf-i-isaretler/liste?il=07>



BEISPIELE AUS UNSEREN PROJEKTEN



Im Rahmen der „Kunsttage 2024“ haben wir in unserem Hotel Seaden Quality Resort & SPA zahlreichen renommierten Künstlern eine Plattform geboten.

BEISPIELE AUS UNSEREN PROJEKTEN



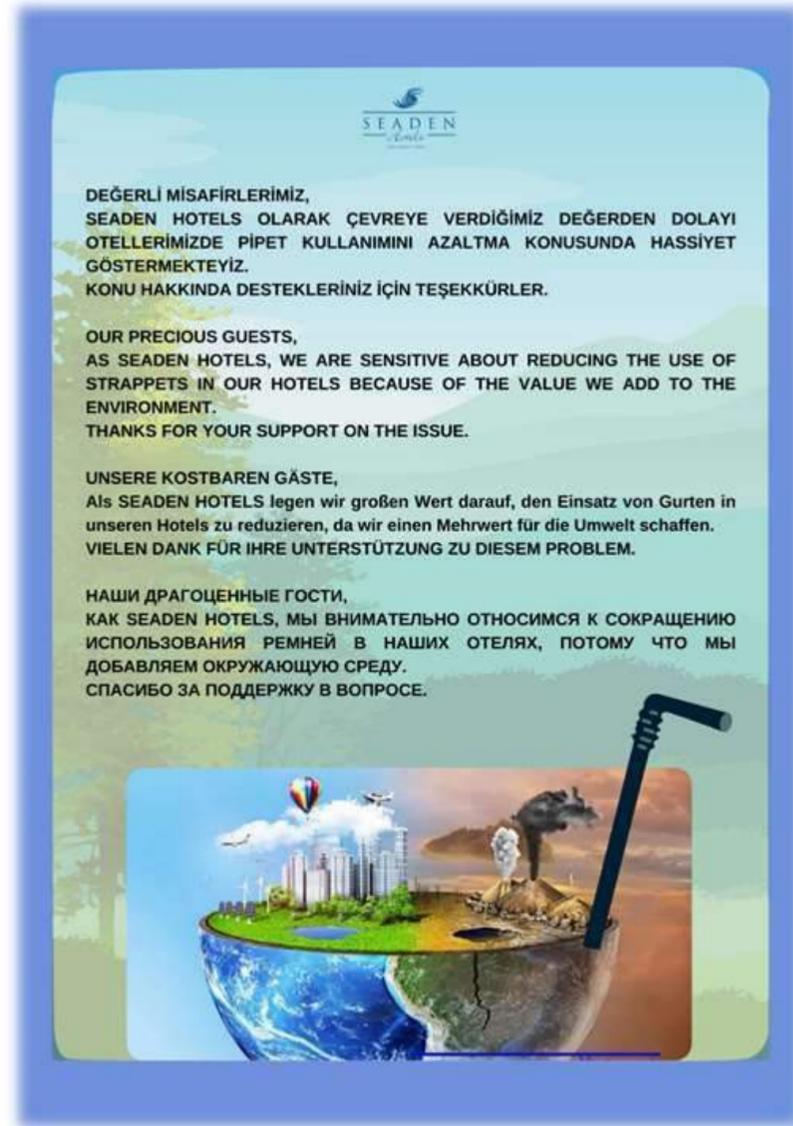
Unsere Hotels befinden sich in einer Lage, die im Lebens- und Fortpflanzungsband der vom Aussterben bedrohten „Caretta Caretta“-Schildkröten liegt.

Gemeinsam mit KI TUYA D werden Schutzmaßnahmen durchgeführt, und während der Brutzeit werden die Strandbeleuchtungen nachts abgeschaltet, die Liegen zurückgezogen und keine Maschinenarbeiten durchgeführt.

Am Strand wird auch mit dem Caretta-Schild eine zusätzliche Information zu den Regeln gegeben, die beachtet werden müssen.



BEISPIELE AUS UNSEREN PROJEKTEN



Wir haben Informationsschriften zur Reduzierung unserer Plastikstrohhalm in allen Bereichen vorbereitet.



Seit Beginn der Pandemie haben wir die Verwendung von Plastikbechern für Wasser in der Mitarbeiterkantine eingestellt.



Wir haben dafür gesorgt, dass ein Wasserspender in der Mitarbeiterkantine aufgestellt wird, um die Verwendung von Plastikwasserflaschen zu reduzieren.

BEISPIELE AUS UNSEREN PROJEKTEN



Die Manavgat Ölringer-Wettkämpfe fanden vom 11. bis 13. Mai 2024 statt. Wie in den vergangenen Jahren gewann Hasan Özden zum elften Mal in Folge die Ausschreibung für das Amt des „Ringeragha“ der Manavgat Ölringer.

BEISPIELE AUS UNSEREN PROJEKTEN



Als Seaden Hotels haben wir in unseren Hotels Seaden Quality und Sea Planet gemeinsam mit der TEMA-Stiftung verschiedene Veranstaltungen organisiert.

BEISPIELE AUS UNSEREN PROJEKTEN



Als Seaden Hotels haben wir in unseren Hotels Seaden Quality und Sea Planet gemeinsam mit der TEMA-Stiftung verschiedene Veranstaltungen durchgeführt.

KONTAKT
SIDE / KUMKÖY /
KIZILAĞAÇ / KIZILOT
ANTALYA / TÜRKİE

 : +90 242 505 5152

 : callcenter@seadenhotels.com





S E A D E N

Hotels

SİDE ANTALYA TURKEY